농업회사법인㈜신평종돈

박상범

목 차

- 농장연혁
- 농장현황
- 년도별 생산성적
- 성적향상 요인
- 향후계획

농장연혁

- 1999년 12월 다비육종 청암 GGP 로 신축
- 2001년 모돈 520두 조성완료
- 2003년 종돈장 위생 1등급 획득
- 2003년 SGS로 부터 HACCP 인증
- 2007년 다비육종에서 생산관리 전담
- 2009년 종돈장 종합평가 우수 업체인증
- 2010년 위생.방역 관리 우수 종돈장 인증
- 2011년 농업회사법인㈜신평종돈으로 상호 변경

농장현황

A동	• 임신사 • 분만사
B동	• 자돈사, 검정사 • 격리방, 후보사
C동	• 검정사
기타	• 폐수처리장 • 외부 출하대



농장현황



사육현황

- 모　　돈 : 477두
- 포유자돈 : 998두(포유모돈82두)
- 이유자돈 : 1,835두
- 육성,비육 : 2,461두
- 위　　탁 : 1,628두
- 총 사육두수 : 7,497두

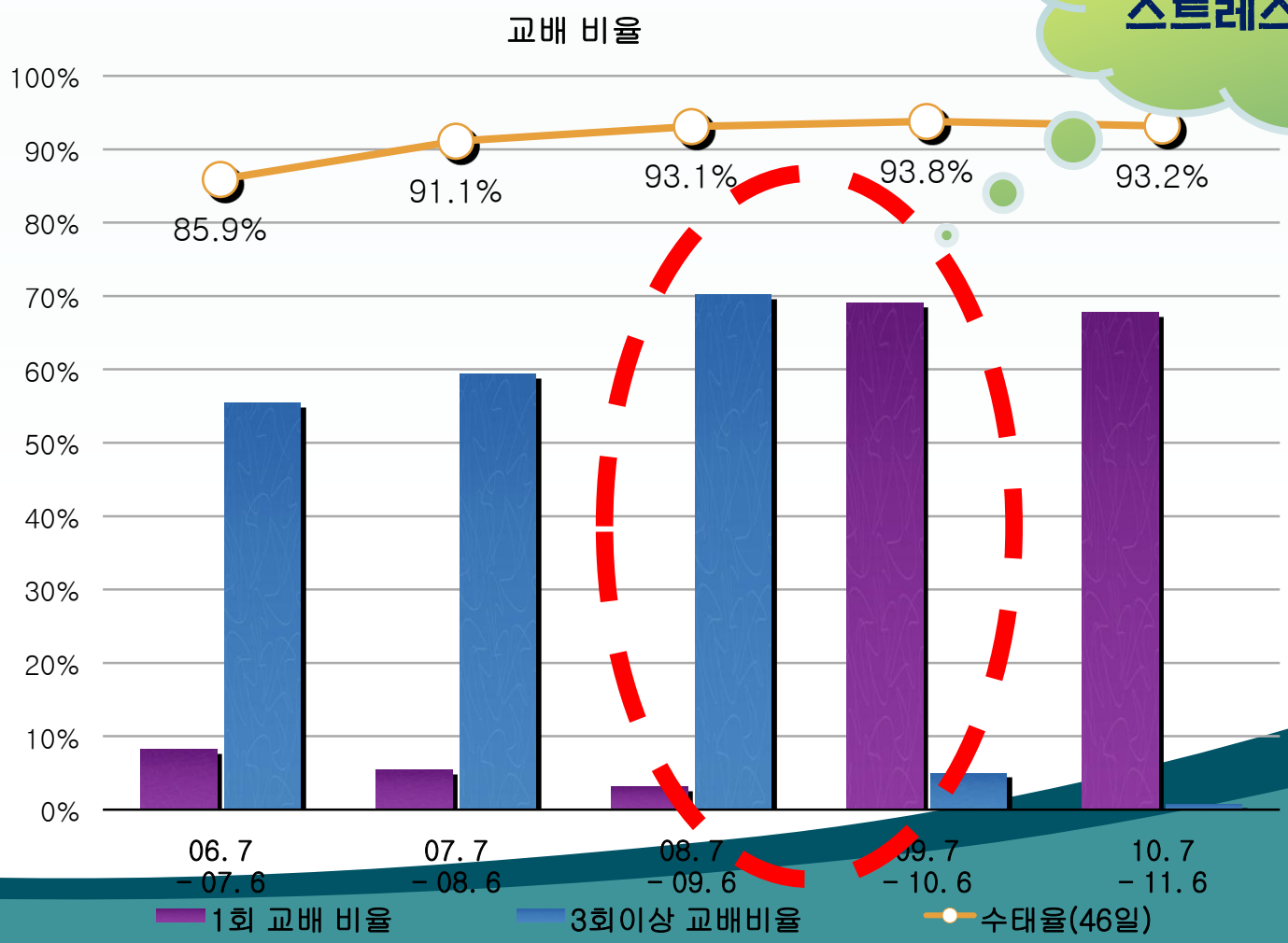
년도별 생산 성적

	06. 7 - 07. 6	07. 7 - 08. 6	08. 7 - 09. 6	09. 7 - 10. 6	10. 7 - 11. 6
상시 모돈 두수	495.2	510	503.2	510.7	505.6
기말모돈 평균 산차	2.2	2.4	2.2	1.7	1.9
교배복수	1471	1465	1362	1394	1366
1회 교배복수	122	81	44	953	931
1회 교배 비율	8.2%	5.4%	3.2%	69.1%	67.8%
3회이상 교배비율	55.4%	59.4%	70.2%	5.0%	0.8%
수태율(46일)	85.9%	91.1%	93.1%	93.8%	93.2%
분만율	79.1%	87.5%	88.3%	89.2%	90.1%
분만모돈 평균 산차	3.5	3.4	3.6	3.2	2.9
총산	12.2	12.8	12.8	12.8	13
실산	11	11.7	11.7	11.7	11.8
이유 두수	9.7	9.9	10.8	10.9	11.1
모돈 회전율	2.38	2.45	2.39	2.38	2.46
PSY	22.3	21.6	25.5	25.9	27.9

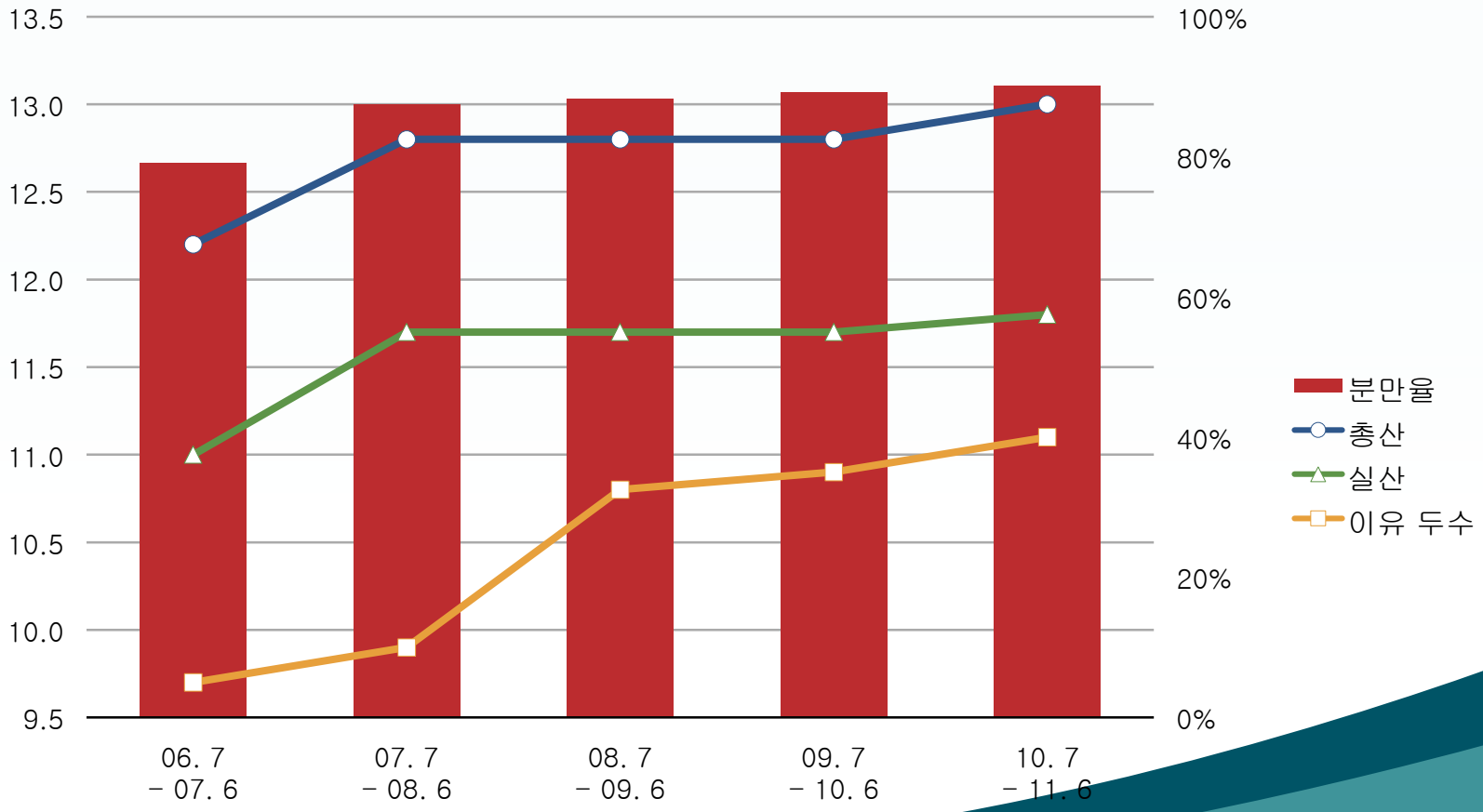
1 회교배 비율

업무시간 단축!

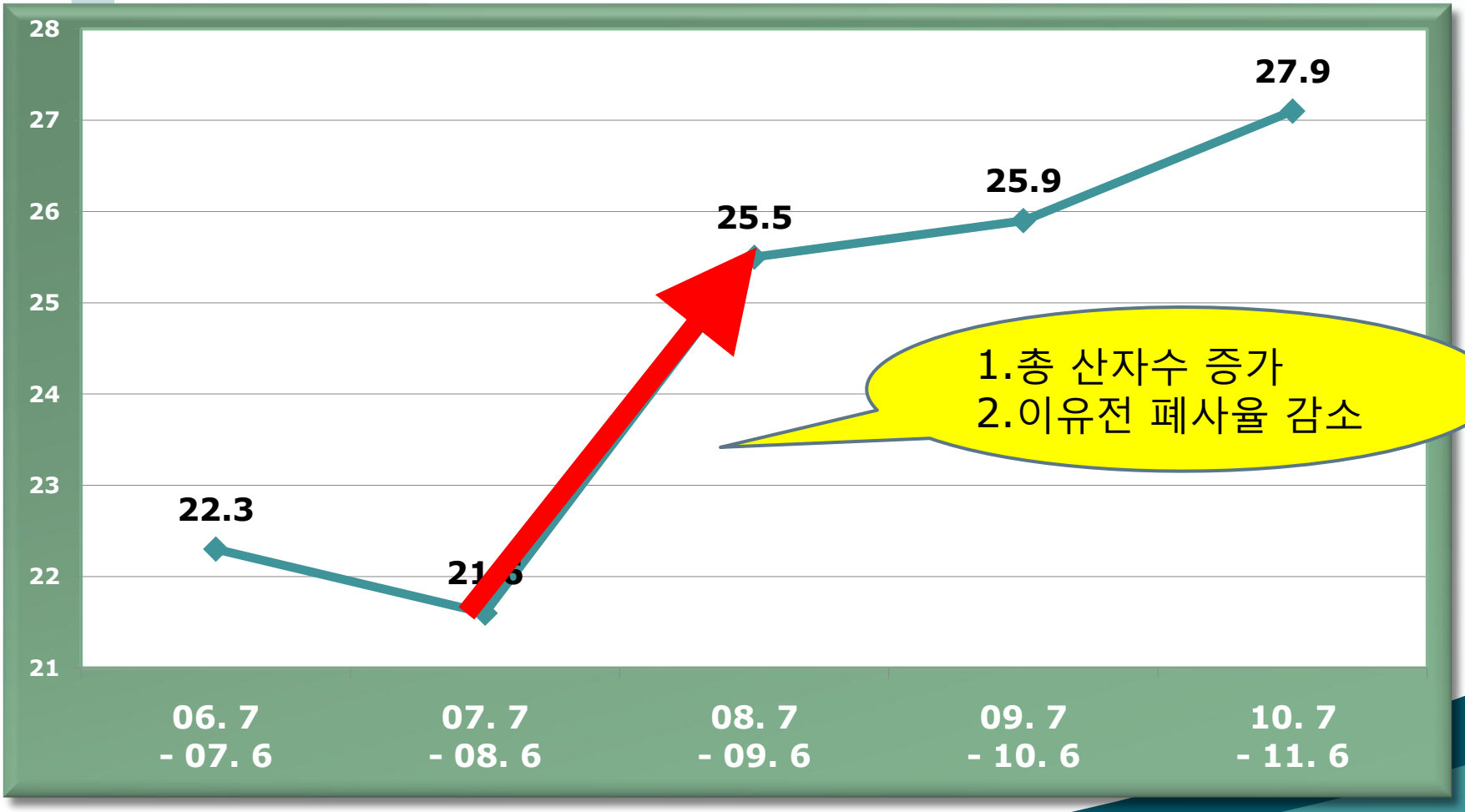
스트레스 감소!



년도별 번식 성적변화


13.5
13.0
12.5
12.0
11.5
11.0
10.5
10.0
9.5
100%
80%
60%
40%
20%
0%
06. 7 – 07. 6
07. 7 – 08. 6
08. 7 – 09. 6
09. 7 – 10. 6
10. 7 – 11. 6
분만율
총산
실산
이유 두수

PSY변화

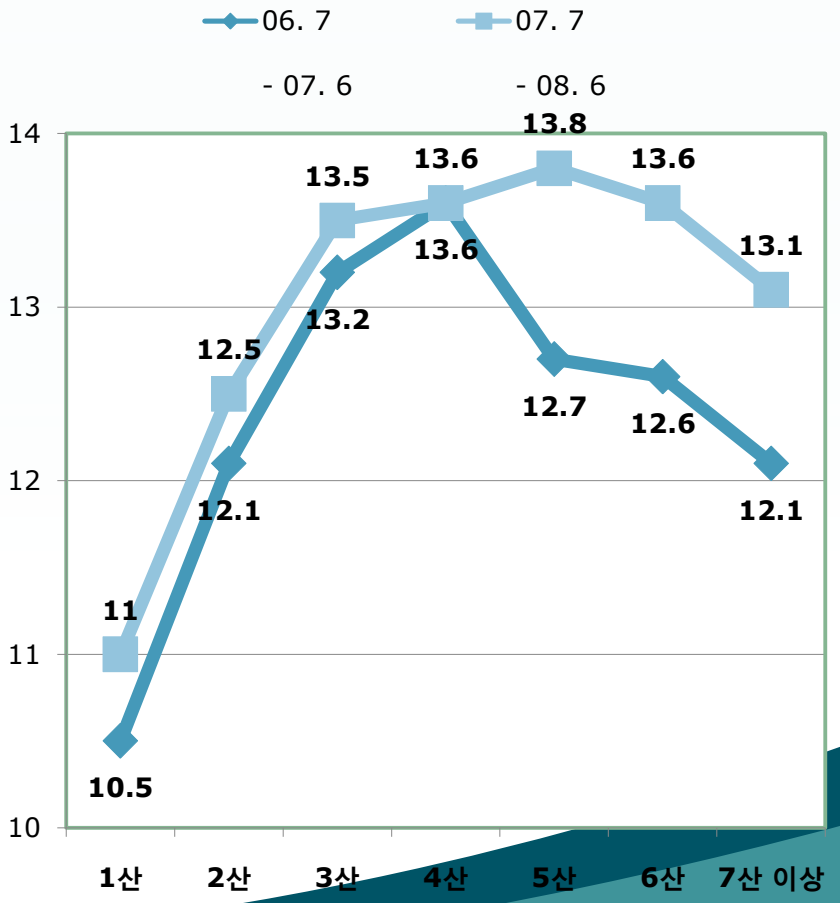

28
27
26
25
24
23
22
21
22.3
25.5
25.9
27.9
1.총 산자수 증가
2.이유전 폐사율 감소
06. 7
- 07. 6
07. 7
- 08. 6
08. 7
- 09. 6
09. 7
- 10. 6
10. 7
- 11. 6

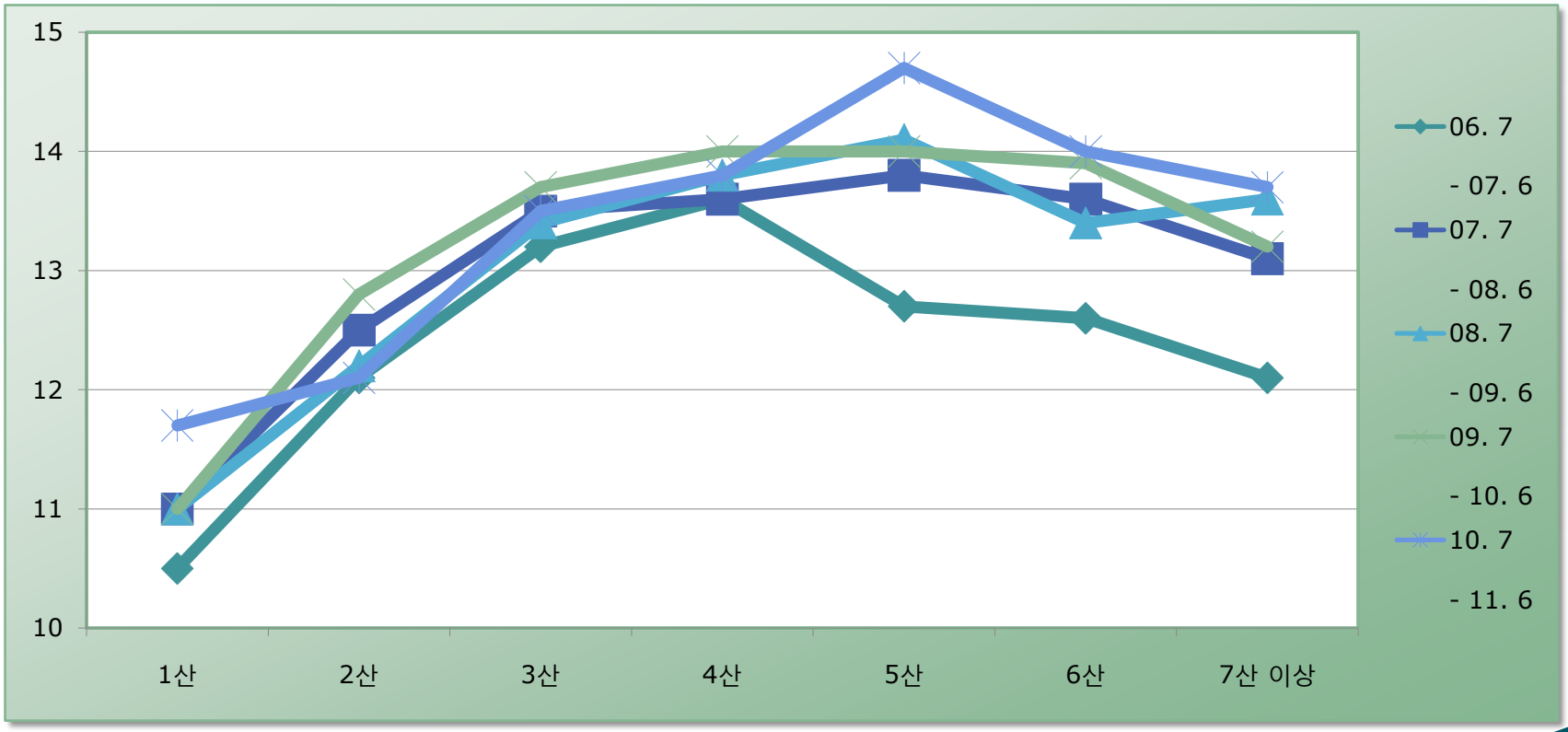
Point 1. 총산 증가

06년도 하반기부터 07년도 상반기까지의 평균 총산은 12.2두였으나 다음해 부터는 12.8두 이상을 유지함.

07년도 하반기부터 08년도 상반기까지 5산차 모돈 성적을 향상시켜 총산 0.6두 성적 개선을 나타냄.

총산 0.6두 상승에도 PSY 성적의 기여도는 낮았음.





계속적으로 산차별 성적 개선 효과가 뚜렸하게 나타나도록 관리함.

산차별 분만비율

총산	1산	2산	3산	4산	5산	6산	7산 이상
06. 7 - 07. 6	23.60%	17.20%	16.20%	13.00%	10.40%	8.90%	10.70%
07. 7 - 08. 6	20.50%	20.00%	18.00%	13.70%	10.30%	8.00%	9.70%
08. 7 - 09. 6	20.80%	18.20%	15.50%	14.00%	11.60%	8.70%	11.20%
09. 7 - 10. 6	26.90%	19.80%	14.30%	12.80%	9.00%	7.60%	9.50%
10. 7 - 11. 6	24.40%	22.80%	19.50%	14.40%	10.10%	6.40%	2.40%

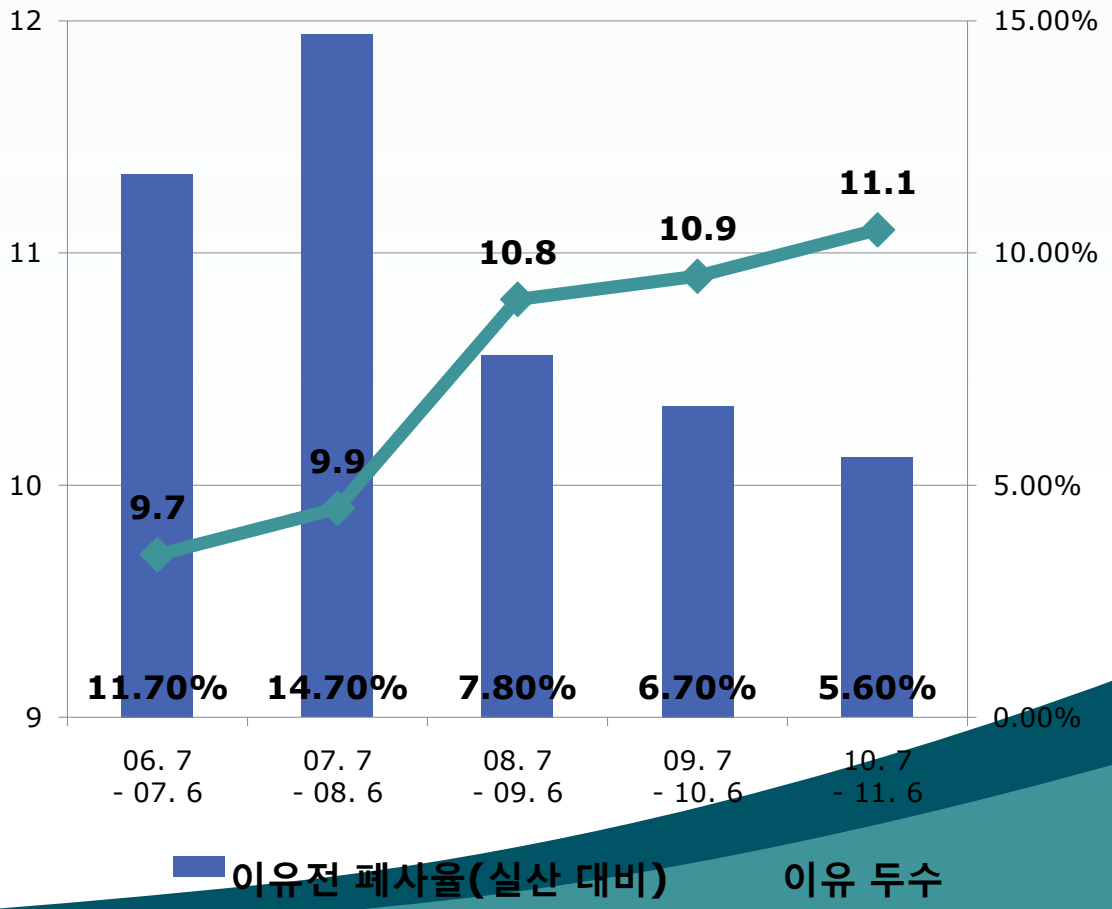
산차별 총산자수 개선에 맞추어 능력 산차인 3-5 산차 모돈의 비율을 40% 이상 유지하려고 노력하였음.
모돈 생산의 연속성을 위해 6산차 이상의 모돈 비율은 2010년 하반기부터 최소화함.

Point 2. 이유 두수 증가

07년도 하반기부터 08년도 상반기까지 총산이 0.6두 증가하였음에도 PSY 증가 효과는 미미하였음.

08년 하반기부터 09년 상반기까지는 이유전 폐사율을 절반수준으로 줄여 평균 0.9두의 상승효과를 봄.

PSY 성적 상승에 많은 도움이 됨.

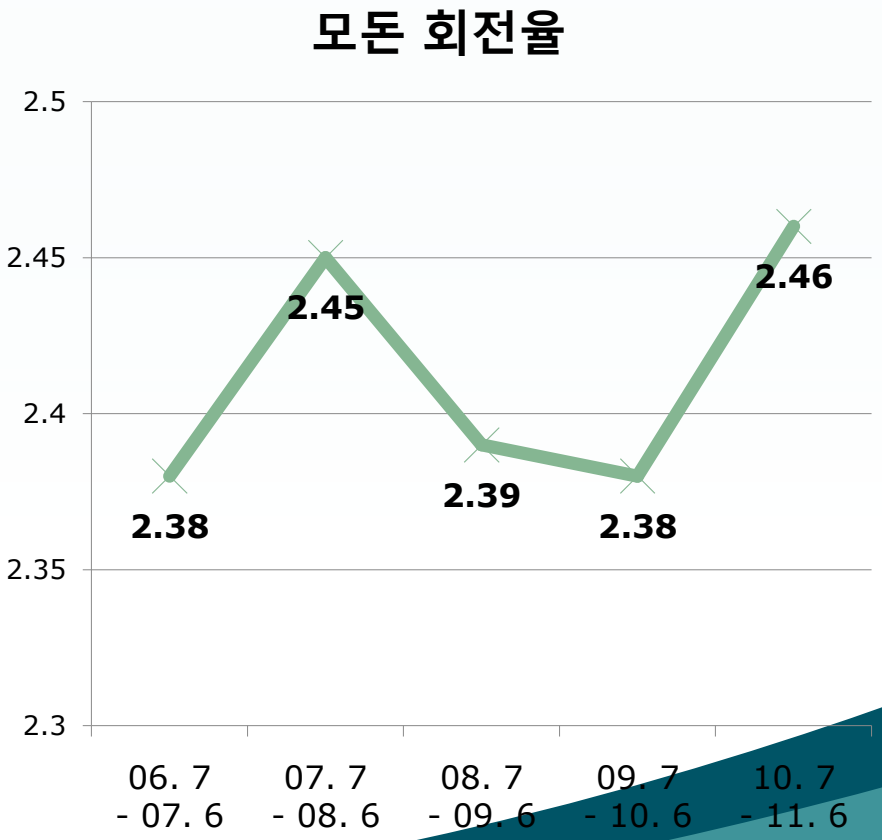


Point 3. 모돈 회전율

08년 하반기 부터 11년 상반기까지 평균 이유두수는 소폭 상승함.

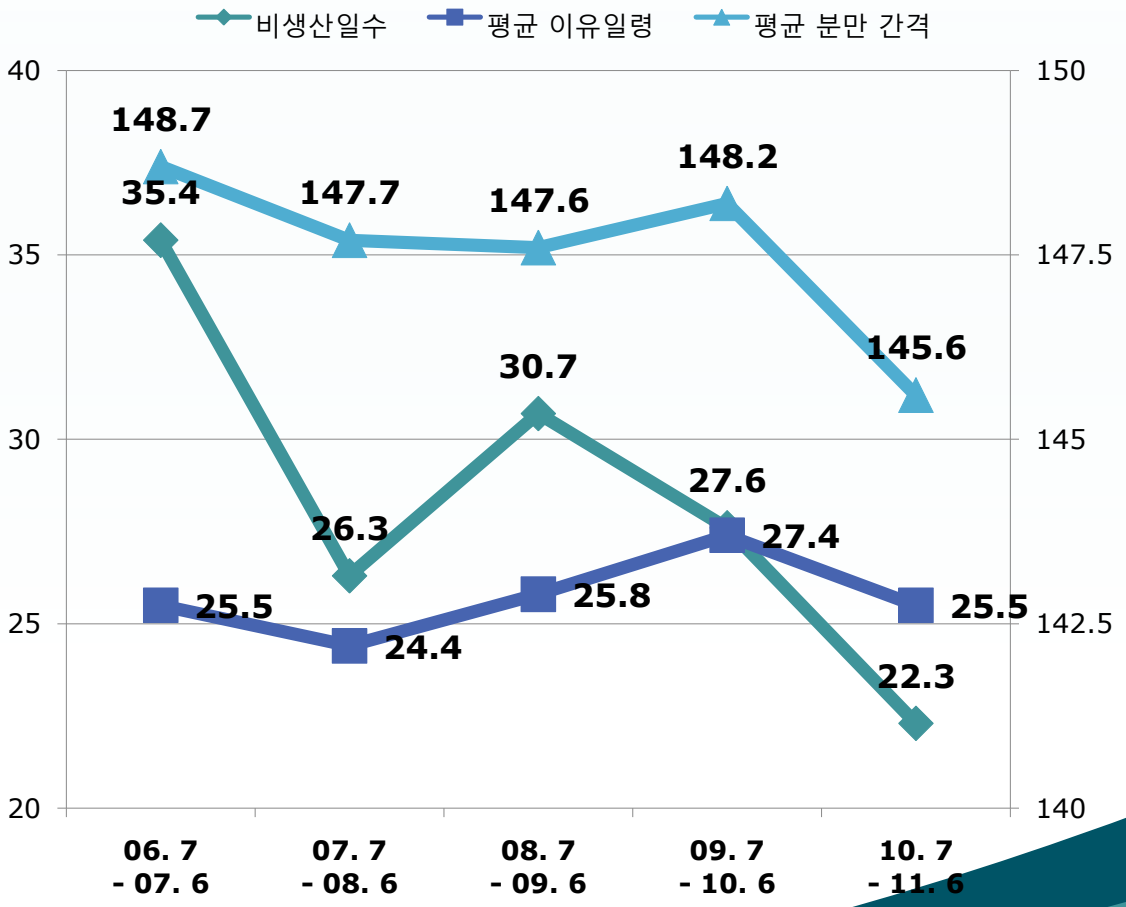
그러나 10년 하반기부터 11년 상반기까지 PSY는 전년도에 비해 1.2두 상승함.

이유두수 정체기에 PSY 상승의 요인은 건강한 모돈 회전율의 상승임.



지난 5년간 평균 이유 일령은 24일 이상으로 유지

그러나 비생산 일수 감소, 재귀 일령 감소 등 관리 개선을 통하여 분만 간격을 감소 시켜 모돈 회전율 향상을 유도함.



생산성적향상요인

- 임신사 관리
- 분만사 관리
- 유전적 요인
- 방역관리
- 인력관리

후보돈 선발

- 유전능력이 우수한 개체를 선발
- 배가 어느 정도 있는 개체를 선발
- 체장이 긴 개체
- 1주일에 1회 선발(6~7두)

임신사(후보돈) 관리

- 선발후 1~2주 무제한 급여
- 3주 이후 제한 급이와 무제한 급이를 번갈아 실시

  예) 1주간 500g/일 , 다음주 무제한 급여
- 후보돈의 털이 거칠어 질 때 까지 제한급여
- 1개 그룹의 단위가 5두를 넘지 않도록 관리

이유모돈 관리

- 이유 즉시 조명을 밝게 한다.
- 사료 급여시 설탕을 50g 첨가 하여 급여
- 이유3일 이후 부터 발정 확인
- 발정 확인은 웅돈이! (사람은 믿을수 없다)



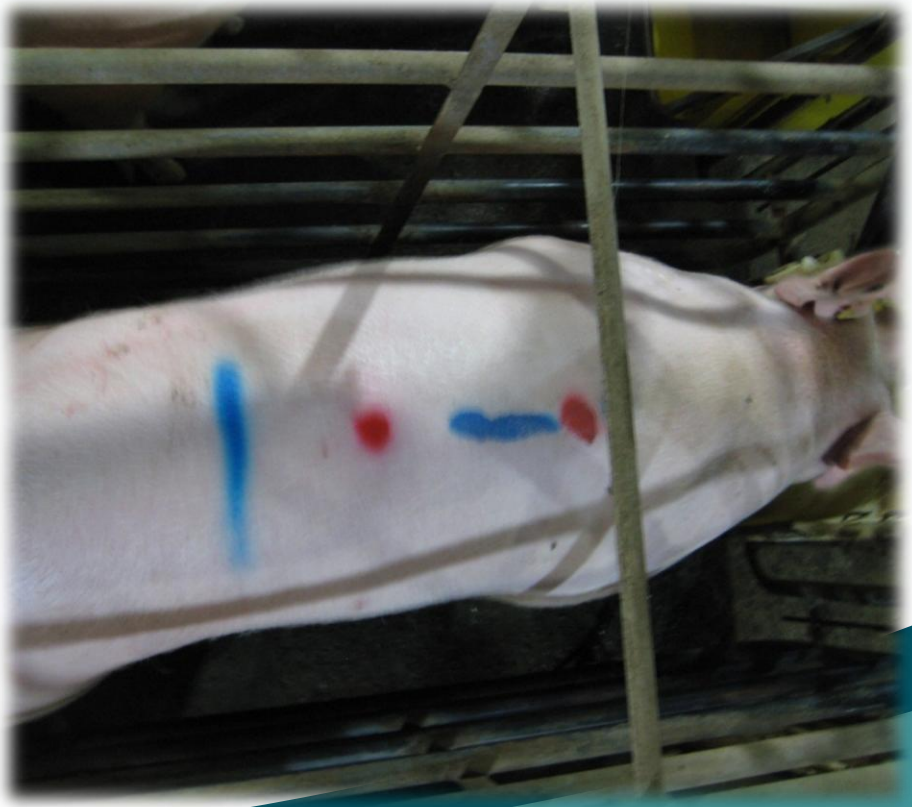
종부전 관리

- 사료 급여는 이유후 3일까지 3.0~4.0Kg 급여
- 3일 이후 1~2Kg 급여



종부 관리

- 1일 4회 발정 확인
- 1회 종부 비율 77%
- 종부 후 즉시 초기사로 이동
- 누구나 종부 시킬수 있는 시스템 구축



임신초기 관리

임신 초기 (종부후 7일)	• 경산돈 1.8kg급여 • 후보돈 1.5kg급여
임신 초기 (8~14일)	• 모돈의 상태에따라 차등급여 • 2.4Kg 급여시 까지 매일 소량씩 증량
임신 초기 (15~30일)	• 재발확인 및 사료 증량 급여 • 체형에따른 사료 조절 • 임신진단 완료



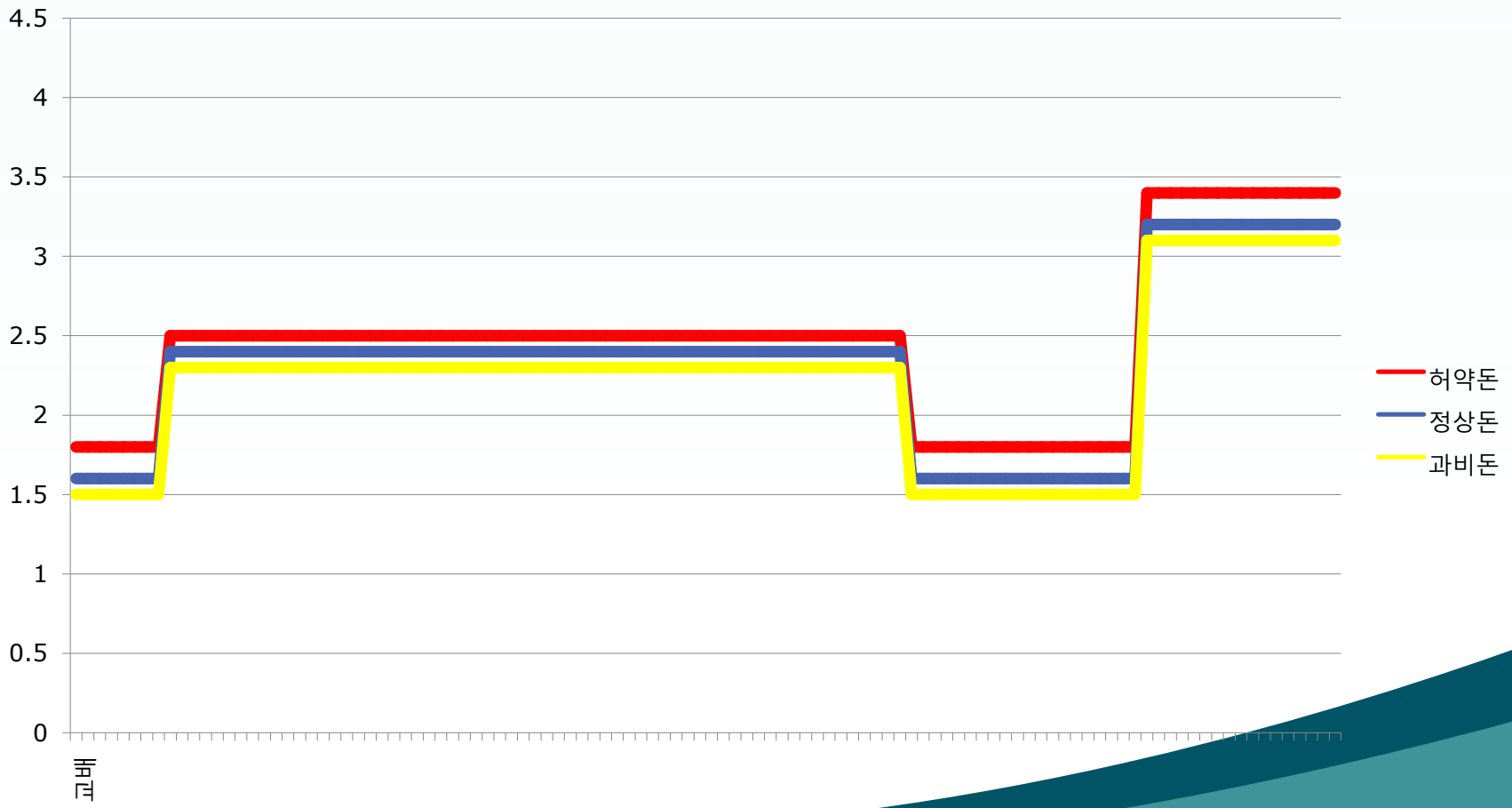
중,말기 관리

임신중기 (31~75일)	•체형조절 •2.4~2.8Kg 까지 사료 급여
유선발육기 (76~96일)	•백신 접종 1일전 100g 내외 급여 (AR,대장균) •1.6Kg내외 급여
임신말기 (97~입식전)	•입식전(107일)까지 2.8~3.4Kg 급여 •모돈의 산자수 예측을 통한 사료 급여

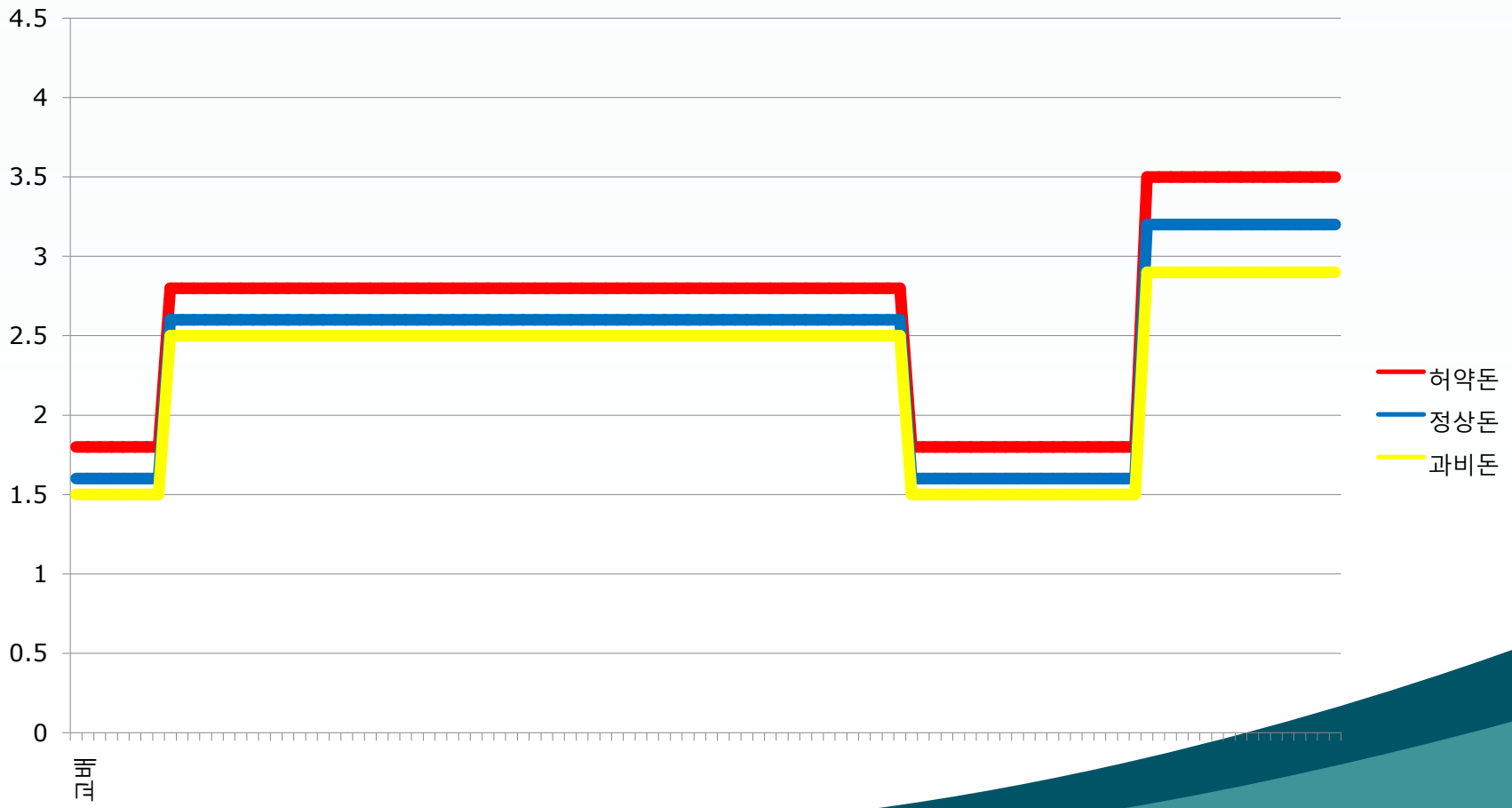


1일 1회 사료 조절 / 1일 1회 사료 급여

초산돈 사료 급여 프로그램



경산돈 사료급여 프로그램



분만사 관리

- 분만 당일 5시간 경과 후 거세 , 이각 , 철분 공급
- 신문지를 이용한 보온
- 3일령 단미시 콕시듐 예방



분만사 관리

- 1일 3회 사료 급여
- 철저한 간호분만
- 분만이 완료된 돈방은 가급적 출입자제



이유 관리

- 이유시 자돈은 운반구를 이용하여 한복씩 이동
- 모돈은 자돈 이유직후 종부사 이동
- 오전 9시에 실시 하여 1시간 가량 실시

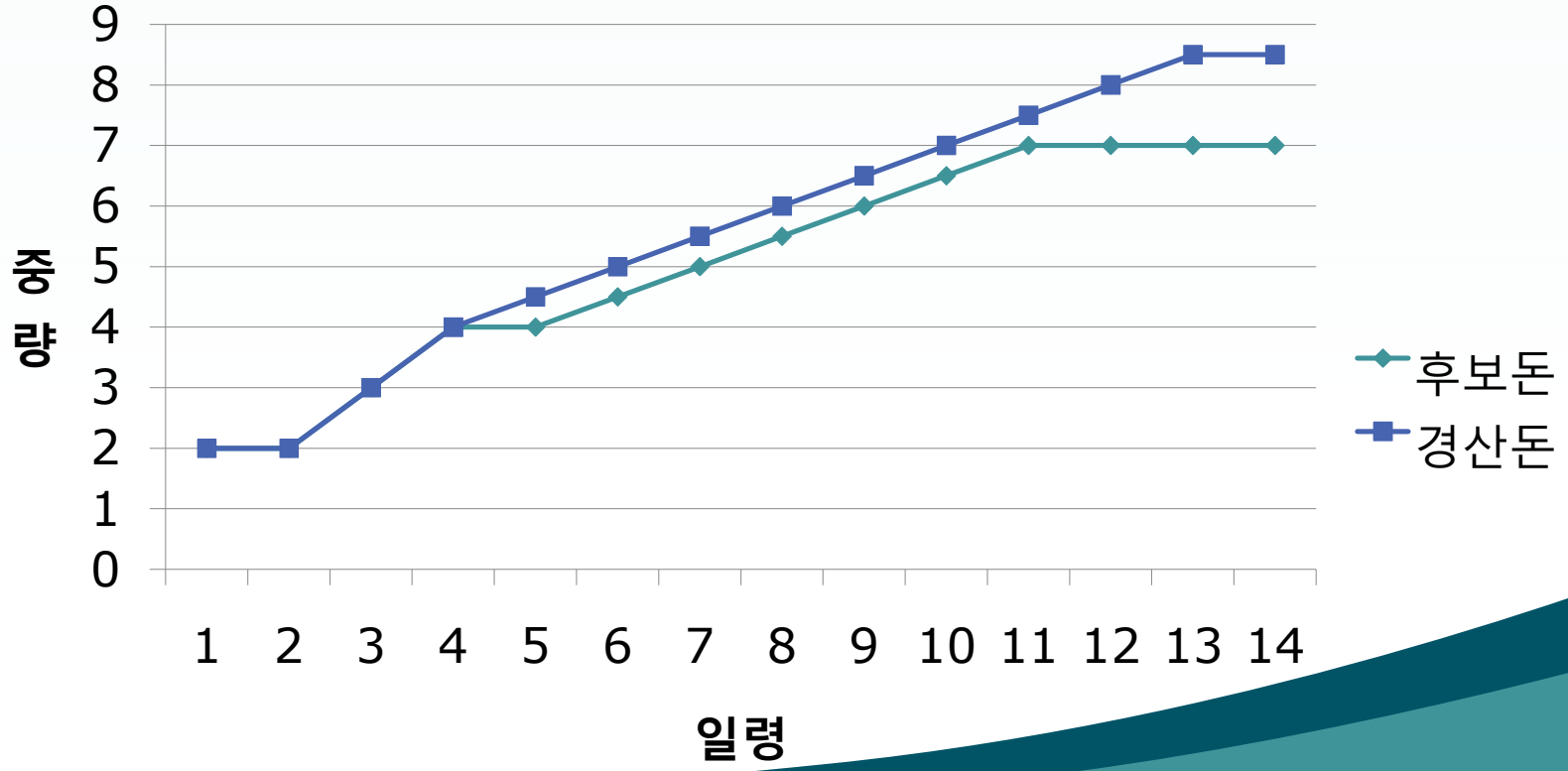


사료급여 관리

- 먹지 않는 개체는 절식
- 사료를 급여하는량 보다 사료를 섭취 하는량을 확인
- 1일 1회 사료 조절(오전중 사료급이후)

사료 급여 관리 (예시)

◈사료 프로그램은 농장의 특성에 맞게



유전적 요인

- 금지웅돈 프로그램을 활용한 계획교배
- 수퇘지에 대한 계획이각
- 육종 평가를 통한 상위개체 GGP 편입
- 선발 지수식을 활용한 후보돈 선발

방역관리



방역관리(차량)

- 철저한 차단 방역 시설
- 차량 진입시 3중으로 소독



방역관리(사람)

- 모든 출입자는 탈의후 농장 진입가능
- 농장에서 제공되는 의복과 신발을 신고 출입가능
- 외부인 식별 자켓 별도 비치

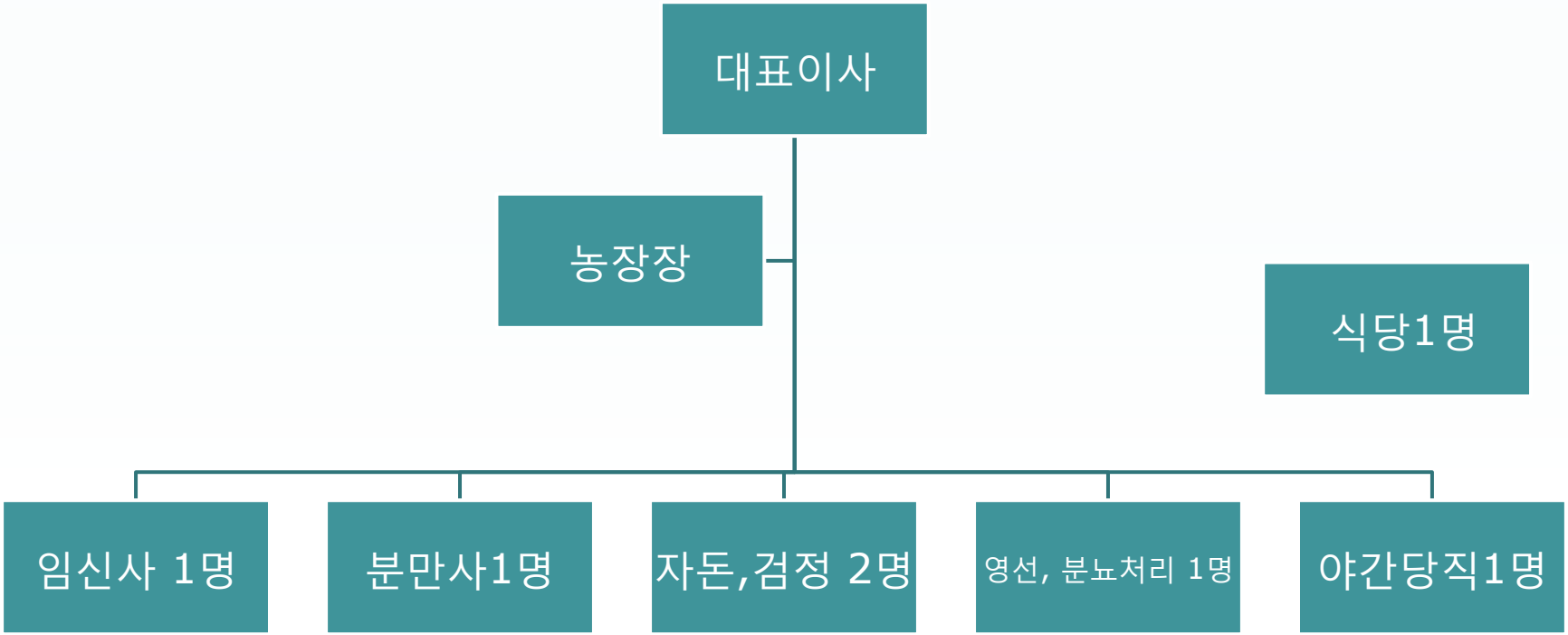


방역관리(돈사내)

- 돈사 출입시 신발 교체후 입실
- 소독약품 사용은 가급적 자제
- 모든 돈방은 올인 올아웃 실시
- 세척된 돈방은 최소 1주일간 비워둔다.



인 력 구 성



인력관리

- 직원 복지
  - 주 5일 근무
  - 1일 8시간 근무
  - 성과급 제도 운영



인력관리

- 긍정적 사고
  - 새로운 관리 기술에 대한 적용
  - 철저한 주인의식
  - 목표달성 의지



인력관리

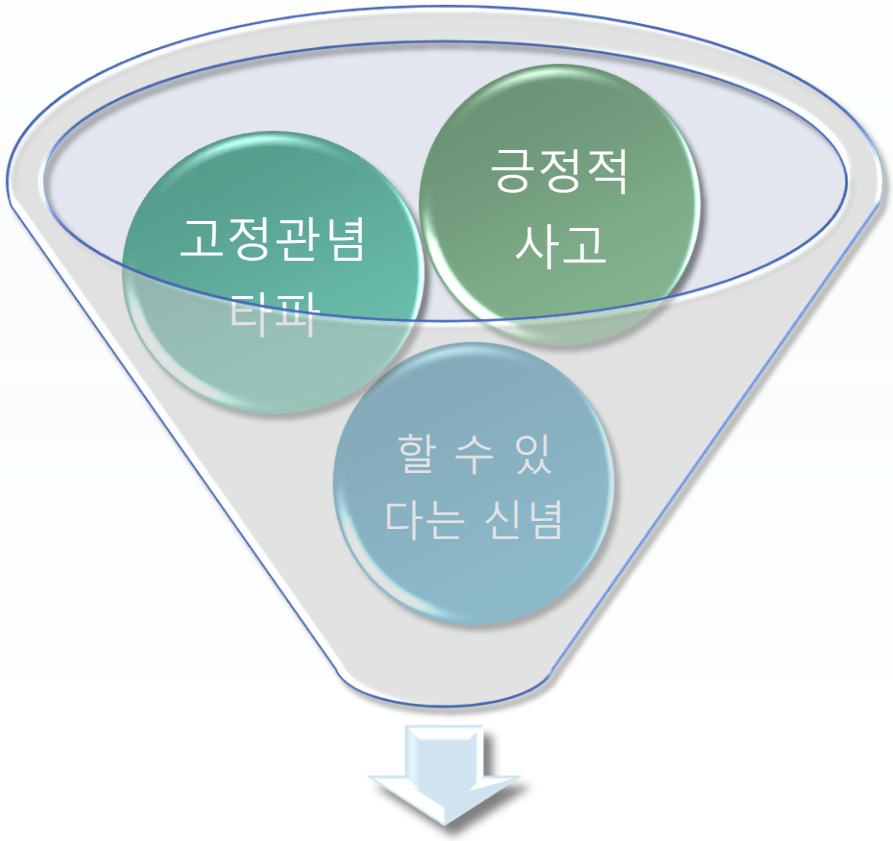
- 고정관념 타파
  - 어려운 관리 -> 쉬운 관리
  - 인격적 기업문화 조성



인력관리

- “할 수 있다!” 신념.
  - 목표달성에 대한 의지.
  - 안되면 되게 하라.
  - 확실한 동기부여.





생산성 향상 !

향후 계획

- 2015년도 PSY 32두 달성!
- 선진국 수준의 사양 관리
- 배움이 있는 농장!
- 안정적인 직원 복지 및 관리!
- 우수한 인력 양성!

감사합니다.