

국내 양돈 인력현황 및 향후 발전 방안

2012. 5. 17(목)

천안연암대학 심금섭

CONTENTS

01 농림수산식품부의 농업인재상

02 국내 인력양성교육

03 국내 해외 근로자 교육 현황

04 설문조사

05 개선방안

01 농림수산식품부의 농업인재상

전문성을 갖춘 창조적 경영체 34만호 육성

이론강의 중심 → 연장실습형 전문 교육

창조적인 경영체육성	농어업인교육/ 컨설팅 체계 개선	귀농/ 귀어 대책 추진
시장원리에 의한 경영체진입/탈퇴시스템 마련	세계적인 농업정예인력 양성 기관 육성	귀농/귀촌: 종합지원센터 운영
베이비부머세대: 경영주체로 집중 육성	조직단위 경영컨설팅 실시	귀농/귀어: 창업교육과정 운영
영농/영어 승계 인력 발굴 및 파격적 지원		

귀농 잠재인구 급증

베이붐 세대 (712만명) + 청년실업자 35만명

실질적인 후계 인력 양성 필요

01 농림수산식품부의 농업인재상

고부가가치 식품산업화로 富와 고용 창출

국가식품시스템 선진화

- 범부처 국가식품위원회 설치
- 지속 가능한 식품체인 구축 및 유통 효율화
- 민간주도 맞춤형 녹색식생활 운동

식품 안전성 확보

- 농어장에서 식탁까지 농축수산물 안전체계 구축
- 수입 농축수산물 위생관리 강화



식량의 안정적 공급(식량안보)

- 논농업의 다양화, 경지이용률 제고
- 지속가능한 어족자원 관리 (남획형 → 자원관리형)
- 안정적 국내 생산, 조기경보지수, 단계별 식량안보 매뉴얼 개발



- 국가식품시스템 선진화 방향
  - 생산–가공–소비–안전–국민영향
  - 식생활–환경–무역–식량안보 등 통합관리체계 구축

02 국내 인력양성교육 - 국내교육현황

최근 농가수 및 농가당 사육두수

구분	'08	'09	'10	'11
	12	12	12	12
사육가구수	7.7	8.0	7.3	6.3
가구당 마리수 (두/호)	1,183	1,204	1,345	1,287

연간 모돈당 이유두수 (PSY)

구분	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
이유 두수 (PSY)	19.4	19.4	19.7	18.3	17.5	17.1	17.4	17.3	17.3	18.1	17.8

02 국내 인력양성교육 - 국내교육현황

농고, 농대
영농정착교육

후계농교육

일반농과대학

한국농림수산
정보대학

**미래 농업
인재 육성**



농업경영인교육

귀농 및 도시민
교육

농업마이스터
대학

농축산업
청년 창직 인턴

02 국내 인력양성교육 - 국내교육현황

농대,농고 영농정착 교육



- ✓ 농고10개, 농대10개 대학을 대상
- ✓ 2학년 4학년까지 단계적 집중교육
- ✓ 전공 트랙별 세부 품목 교육

→ 영농정착과정 참여학생 영농의지 증대

→ 농산업 분야 취업률 향상

천안연암대학

- 사업기간: 2008 ~ 2011 현재 진행 중
- 영농정착률 2009년도 **56%** , 2010년도 **60%**

후계농 교육 (2박3일)



- ✓ 2박 3일 단기교육실시
- ✓ 유통, 마케팅, 경영 및 마인드 교육
- ✓ 축산 및 원예를 포함한 공통 교육

→ 영농을 위한 전문인력 필요성 인식

→ 영농을 위한 종합적인 역량의 필요성 인식

02 국내 인력양성교육 - 국내교육현황

귀농교육



- ✓ 일반인을 대상으로 하는 귀농교육
- ✓ 주로 원예 및 농학 중심의 이론 및 실습 교육
- ✓ 집체교육이며 중장기 교육 (3개월)

도시민 농업교육



- ✓ 일반인 50대 이상을 대상으로 실시
- ✓ 주로 원예 및 농업 중심의 이론 및 실습 교육
- ✓ 집체교육이며 중장기 교육(3개월)

외부 전문가 특강 교육

성공사례 및 연장체험

외부 산업체 견학 및 실습

02 국내 인력양성교육 - 국내교육현황

농업 마이스터 대학



- ✓ 전국 9개 대학 29개 캠퍼스 24품목 교육
- ✓ 5년 이상 농업경영인 대상
- ✓ 2011년 전국 1,675명 교육 중 (2009.3월부터 실시)

→ 이론과 실습을 병행한 실무형교육

→ 품목별 전문교육 (생산, 유통, 가공) 및 경영을 통괄한 일체형 교육

일반 농과대학



- ✓ 중앙대, 충남대, 삼육대, 건국대 등
- ✓ 학문중심의 교육
- ✓ 농업분야영농을 위한 기반 취약

→ 농업의 중요성 인식 증대

→ 미래농업에 대한 가능성 인식

한국 농수산 대학



- ✓ 1994년 설립 , 4계열 8개 학과 운영 (입학정원 330명)
- ✓ 3년간 전액 국비 지원 (농림수산식품부 소속)
- ✓ 해외장기연수기회, 기타 재정적 지원 혜택

→ 농업창업 및 승계농 양성

02 국내 인력양성교육 - 국내교육현황

농업 경영인 교육



- ✓ 농업전문경영인을 중심으로 한 교육
- ✓ 경영위주의 교육(농업기술센터 및 기술원)

→ 품목에 대한 이론지식 증대

→ 경영능력 확대

농축산업 청년 창직인턴



- ✓ 인턴기간동안 6~8개월간 인건비 지원 (160만원-국비50%지원)
- ✓ 사업자 등록 후 국가적 혜택 다양함 (농가주택자금 4천만, 정착자금 2억 지원 등)
- ✓ 일정 규모 농장에서 현장 능력 습득
  (착유우 50두이상, 한우 100두이상, 양돈 1,000두 이상, 양계 3,000수 이상)

→ 단순 연장실습에 대한 불만

→ 인원 모집 어려움

천안연암대학

- 사업기간: 2011~ 현재 진행 중 (2012년도 인턴 모집중)
- 2011년도 연수시행 선도농가 계획 및 달성: 계획 300농가/ 달성 199농가

02 국내 인력양성교육 - 국내교육현황

농축산업 청년 창직인턴

* 2011년도 연수시행 선도농가 배정 계획

구분	계 (명)	쌀	발작물	채소	과수	화훼	특용작물	약용작물	임산물	축산업				
										소계	한우	낙농	양돈	양계
계획	300	20	20	24	20	20	26	8	12	150	50	40	40	20
달성	199	19	2	70	50	17	채소	채소	채소	41	30	4	5	2

* 주요 교육 내용

교육구분	기본교육	직무교육	연수교육	창업 컨설팅
인턴교육	인턴희망자 기본교육	분야별 직무교육계획서	-	분야별 창업을 위한 컨설팅 교육 실시
연수농가 교육	연수시행자 기본교육	-	연수농가에서 해당 품목별 연구 교육계획서 수립하여 교육실시	
교육시간	4시간	4시간	-	컨설팅 요청 인턴연수자에 한함

02 국내 인력양성교육 – 축산허가제(안)

축산 허가제

1) 의무교육시간(안) – 대상자별 교육시간

구 분			의무교육	보수교육	교육주기
축산농가	신규 진입농가		80	8시간	2년
	허가제 대상	사육경력 5년 미만	36		
		사육경력 5년 이상('12년)	20		
	등록제 대상	소규모 농가(50㎡미만)	12	4시간	4년
축산관련 종사자	가축거래상인		6		
	축산농장 관리인				
	차량등록대상				

2) 교육시간에 대한 의견수렴 결과 – 대상자별 교육시간

구 분		기본계획	T/F 의견	한우협회	낙농협회	양돈협회	양계협회	오리협회
축산농가	허가제 대상	20	8	4	8	8	7	6
	등록제 대상(50㎡ 이하)	12	4	4	4	8	4	4
	신규진입농가	80	16	16	16	20	16	16
축산관련 종사자	가축거래상인	6						
	축산농장 관리인							
	차량등록대상							
보수교육	허가제 대상	8	4	4	4	4	4	4
	등록제 대상	4	2	2	2	4	2	4
	축산관련 종사자	4	4	4	4	4	4	4

02 국내 인력양성교육 – 축산허가제(안)

축산 허가제

3) 교육과목

구 분	교육내용
축산관련법규	– 축산법, 축사관련건축법, 가축전염병예방법, 가축분뇨처리에관한법, 악취방지법 – 국토의 계획및이용에관한법률, 동물보호법, 축산물위생관리법, 사료관리법 – 소이력관리에 관한 법,축산자조금조성및 운용에 관한법률, 초지법 – 기타 축산농가와 관련이 있는 법률(상수원보호법 등)
가축방역 및 축종별 질병관리	– 가축질병위기관리 매뉴얼, 농가소독요령(실습), 출입차량·사람 관리요령(실습), 국내외 주요가축 전염병발생 사례와 사회적 손실, 농장내 청정지역과 오염지역 분리(실습) – 차단방역시설 설치운영(실습), 해외여행 및 외국근로자관리, – 상시소독 및 해충관리
	– 축종별 악성전염병(구제역,AI) 예찰·임상증상파악·초등대응 관리 및 주요질병 예방·치료, 국경검역 강화 및 방역체계 개선 – 축종별 주요 전염성질병 증상 및 예방요령, 악성전염병(구제역) 백신주사 관리(실습) – 축종별 소모성 질병 예방과 관리
친환경 동물복지, 축산환경	– 가축분뇨처리관리 – 폐사축 처리(매몰 등)
	– 동물복지형 축사환경개선, 사육방식·밀도, 사양관리 – 동물복지형 운송·도축기준 – 이상기후(황사, 혹서, 혹한 등) 대처요령
	– 축종별·규모별 축사설계(사육밀도, 환기, 조명 및 전기 등) – 주요질병 예방차원 시설기준 – 가축분뇨 에너지화 및 폐사축처리 시설 – 축사관련 기자재 및 시설 비교(실습) – 축사시설 현대화사업 등 정책방향
현장실습	– 차량방역 및 소독요령

02 국내 인력양성교육 – 기존교육의 문제점

농고, 농대 영농정착과정

- 영농의지 약함
- 자영률 미약
- 농산업분야 취업률 저조
- (농고)전문성 결여
- 영농기반 취약

후계농교육

- 생산에 대한 전문적 기술 부족
- 품목별 차별화된 교육 부재
- 영농기반 취약

귀농, 도시민 교육

- 주로 외부 강사 특강 교육
- 산업체 견학, 및 실습, 체험 교육 위주
- 귀농정착률 저조
- 품목별 차별화된 교육 부재
- 농촌현실에 대한 인식 부족
- 현재 축산교육은 미비

농업마이스터대학

- 출석율 저조
- 교육비의 부담감
- 교육시간에 대한 제약

일반농과대학

- 농산업 전공분야별 취업률 저조
- 전공분야별 관심도 낮음
- 학문위주의 교육실시
- 자영률 저조

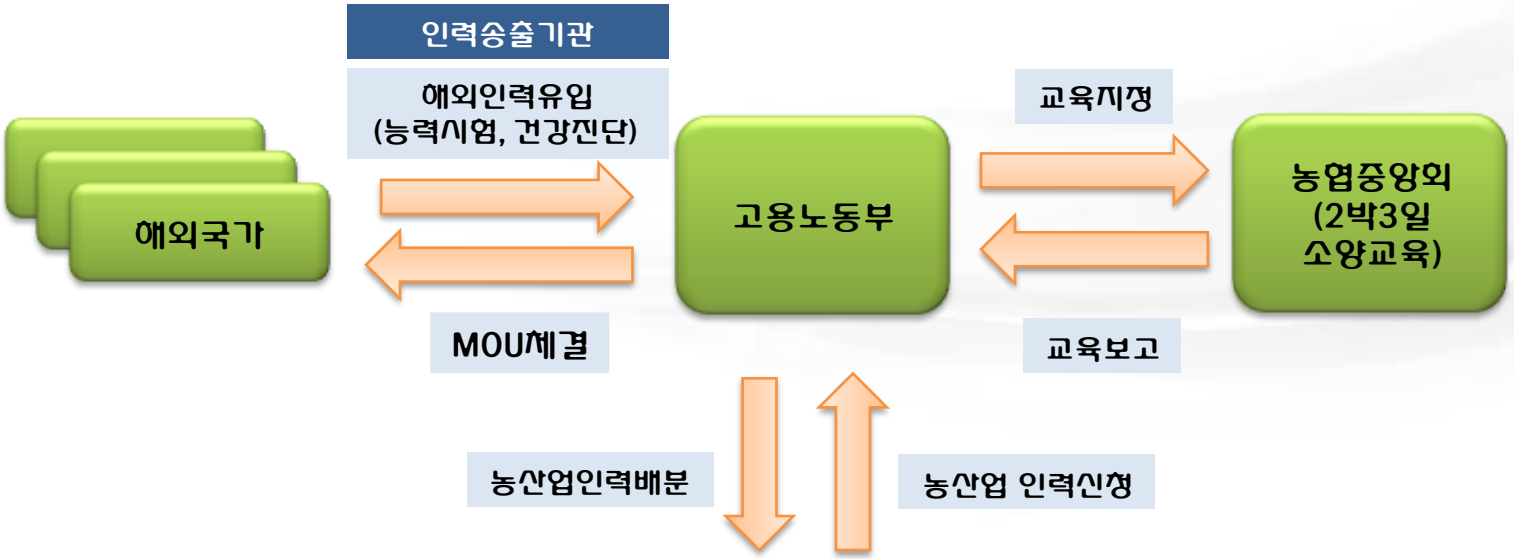
농업경영인교육

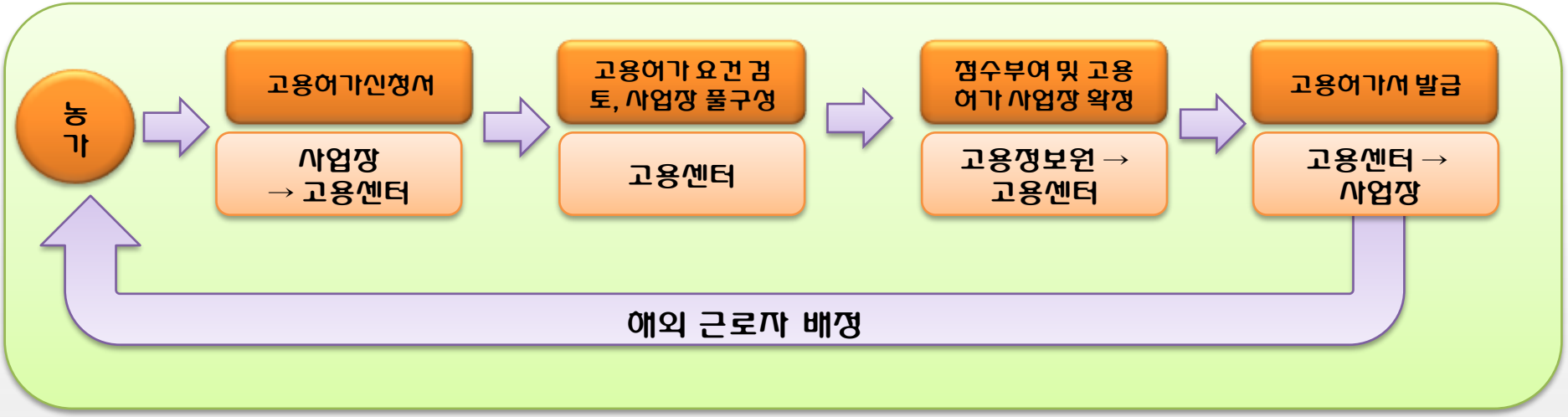
- 농업경영에 치우친 교육
- 이론중심 교육

농축산업 청년 창직

- 인원 모집 어려움
- 체계적으로 교육 시스템 부족

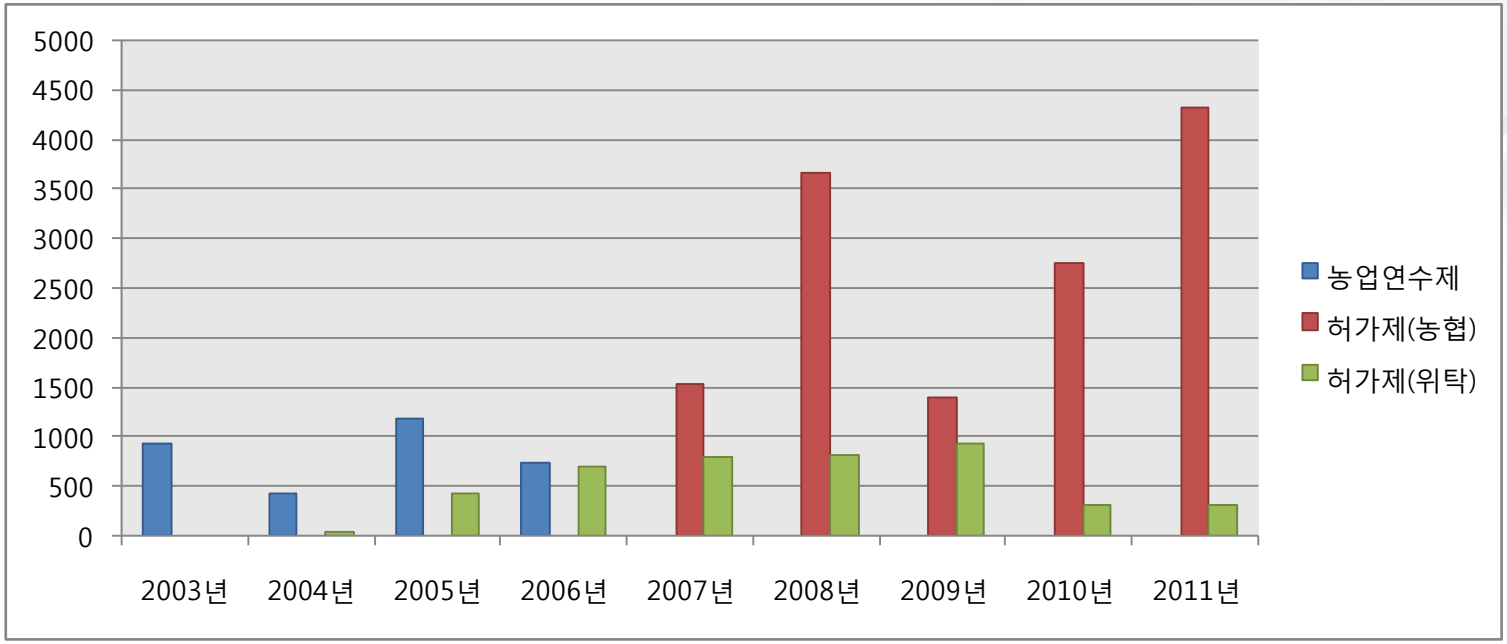
03 국내 해외 근로자 교육 현황 – 외국인 유입 프로세스





03 국내 해외 근로자 교육 현황 – 외국인 유입 현황

- 연도별 농업분야 외국인근로자 유입 현황



- **농업연수제란?** 2006년 까지는 농협에서 주관하여 각 대사관과 MOU체결 및 인원결정을 하였으나 2007년 도부터는 고용노동부에서 주관하여 진행함
- **고용허가제란?**
  - 농협교육 : 주로 농협에서 담당하여 외국인을 교육시켜 각 해당 지역으로 배정함 (인원이 대단위)
  - 위탁교육 : 소수 인원을 교육시킬 경우 한국산업인력공단 및 중소기업중앙연합회를 통하여 교육을 진행하며 추후 각 해당지역으로 배정함.

03 국내 해외 근로자 교육 현황 – 외국인 유입 현황

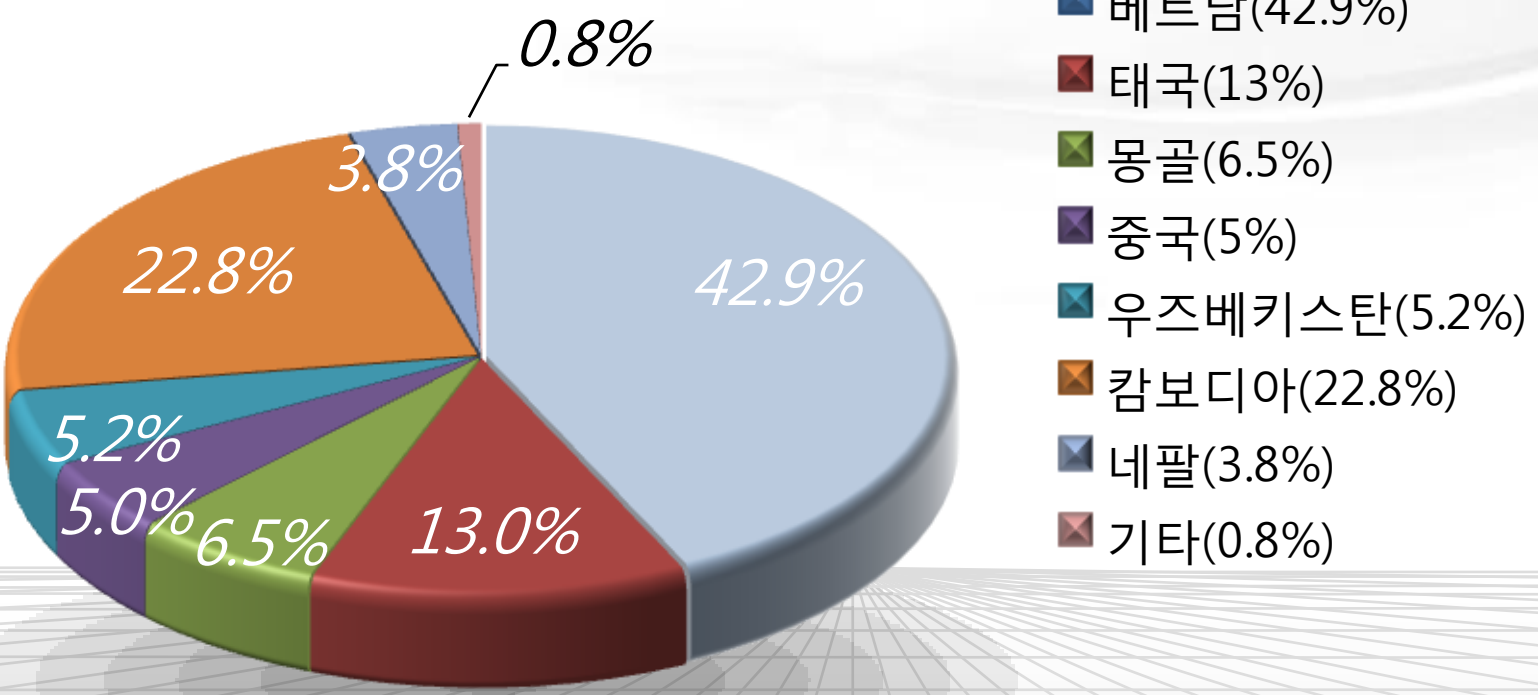
연도별 농업분야 외국인근로자 유입 현황

(단위: 명)

구분(년)		2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	계
농업연수제		923	430	1,184	731	-	-	-	-	-	3,268
고용허가제	농협교육	-	-	-	-	1,532	3,664	1,390	2,754	4,325	13,575
	위탁교육	-	43	424	701	797	818	934	310	317	4,344
	소계	-	43	424	701	2,329	4,482	2,324	3,064	4,552	17,919
합계		923	473	1,608	1,432	2,329	4,482	2,324	3,064	4,552	21,187

03 국내 해외 근로자 교육 현황 – 국가별 취업 교육 현황

농업분야 국가별 외국인력 취업교육연황



* 기타국가: 키르키즈스탄 90명, 필리핀 41명, 스리랑카 6명

03 국내 해외 근로자 교육 현황 – 국가별 취업 교육 현황

농업분야 국가별 외국인력 취업교육연왕

(단위: 명)

구분	2003년	2004년	2005년	2006년	2007년	2008년	2009년	2010년	2011년	계
베트남	-	83	160	66	1,132	1,597	594	1,254	2,336	7,222
태국	-	77	172	61	295	925	294	220	148	2,192
몽골	172	194	136	39	99	351	112	-	-	1,103
중국	-	-	473	366	-	-	-	-	-	839
우즈베키스탄	751	-	78	50						879
캄보디아	-	76	151			791	390	769	1,662	3,839
네팔				73				470	89	632
기타			14	76	6			41		137
합계	923	430	1,184	731	1,532	3,664	1,390	2,754	4,235	16,843

* 기타국가: 키르키즈스탄 90명, 필리핀 41명, 스리랑카 6명

03 국내 해외 근로자 교육 현황 – 국내 소양 교육

- 외국인 취업교육 (2박3일) 커리큘럼 (주관: 농협중앙회 농촌지도부)

일차	시간	교과목	교육내용
1일차	1hr	한국의 직장문화	기숙사 및 직장생활
	2hr	한국어 회화	현장중심 기초회화
	1hr	관계법령	외국인근로자의 고용에 관한 법률
	1hr	관계법령	근로기준(표준근로계약서 포함)
2일차	1hr	관계법령	출입국 관리법
	1hr	관계법령	이탈방지대책 및 기초법률
	2hr	기초기능	작물재배업 및 축산업
	1hr	산업안전보건	산업안전보건 일반
	1hr	산업안전보건	농작업 안전
	1hr	산업안전보건	축산 안전 및 해외악성가축전염병 유입방지대책
	1hr	산업안전보건	산업안전 및 기초기능 시청각교육
3일차	1hr	한국의 직장문화	한국 생활 및 직장 에티켓
	2hr	고충상담 절차	고충상담 및 처리(기관안내 포함) 성희롱 예방 교육
	-	수료식	수료식 및 취업교육수료증 등 교부
	-	근로자 인도	사용자 교육 및 근로자 인계

3hr

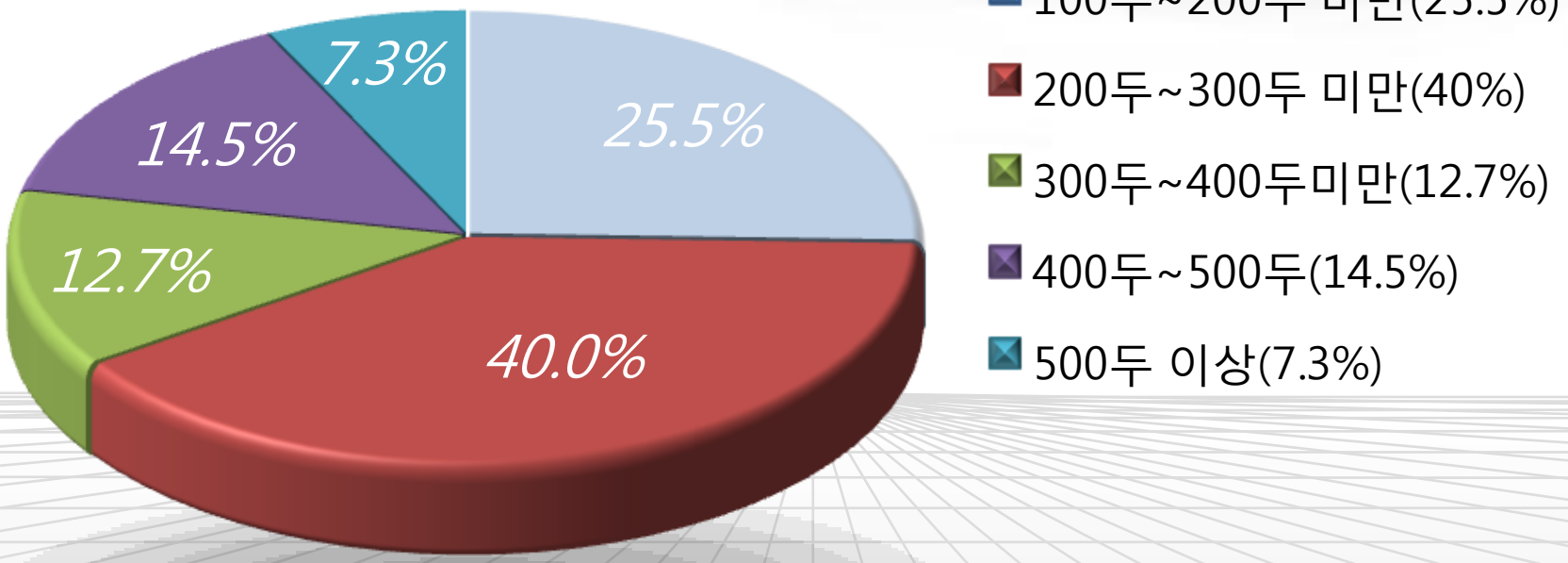
03 국내 해외 근로자 교육 현황 – 해외 실태

주요 국가의 해외근로자 확보 현황

- EU 국가 :농장 및 축산관련 산업체가 직접적으로 동유럽국가의 인력을 계약을 통해 확보(단, 인건비는 국내 인력과 동일한 조건)
- 일본 : 농장이 직접 산업연수생 제도를 통해서 인력을 확보 함 (중국, 한국, 동남아시아 등)
- 미국, 캐나다 : 농장 및 생산자협회가 직접 계약 및 인턴쉽 제도를 통하여 해외에서 인력을 확보(중남미, 멕시코 등)
- 호주: 각 나라의 에이전트를 통하여 Working holiday 제도를 통해 해외 인력 확보 후 영주권 등의 혜택을 부여함

04 설문조사

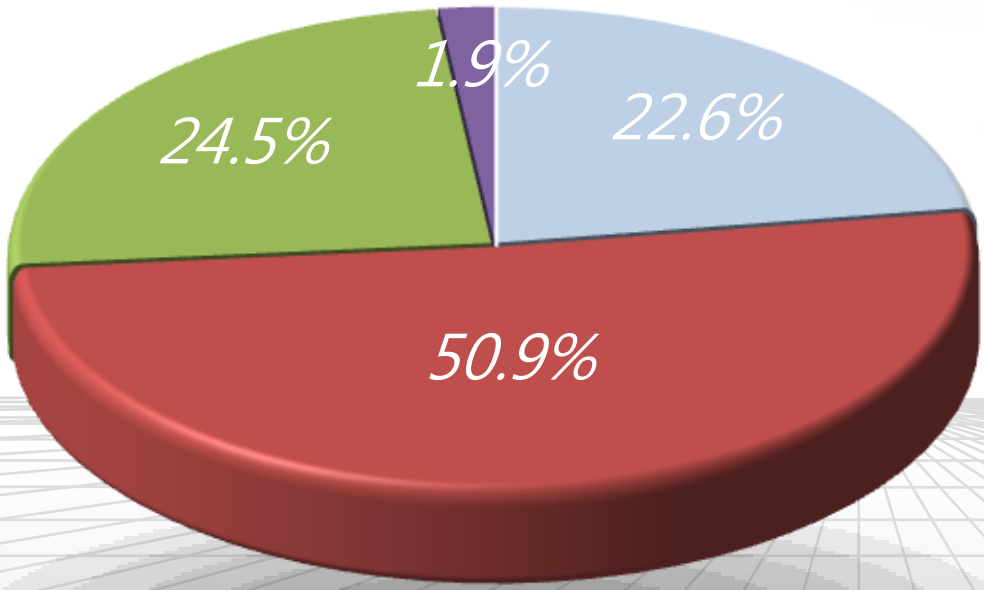
귀하의 농장 생산 규모는(모돈기준)?



(전국 마이스터 양돈 – 55농가 실시)

04 설문조사

귀하의 농장에 외국인 근로자는 몇 명 있습니까?

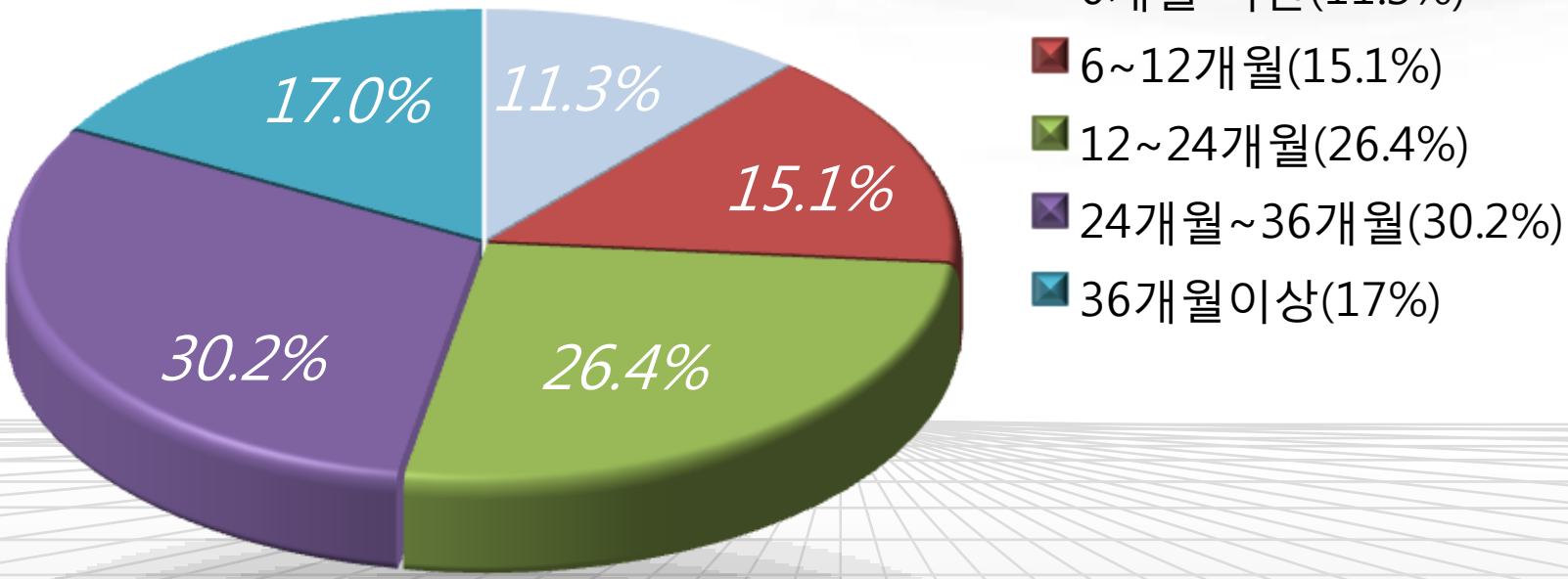


- 1명(22.6%)
- 2~3명(50.9%)
- 4~5명(24.5%)
- 5명이상(1.9%)

(전국 마이스터 양돈 – 55농가 실시)

04 설문조사

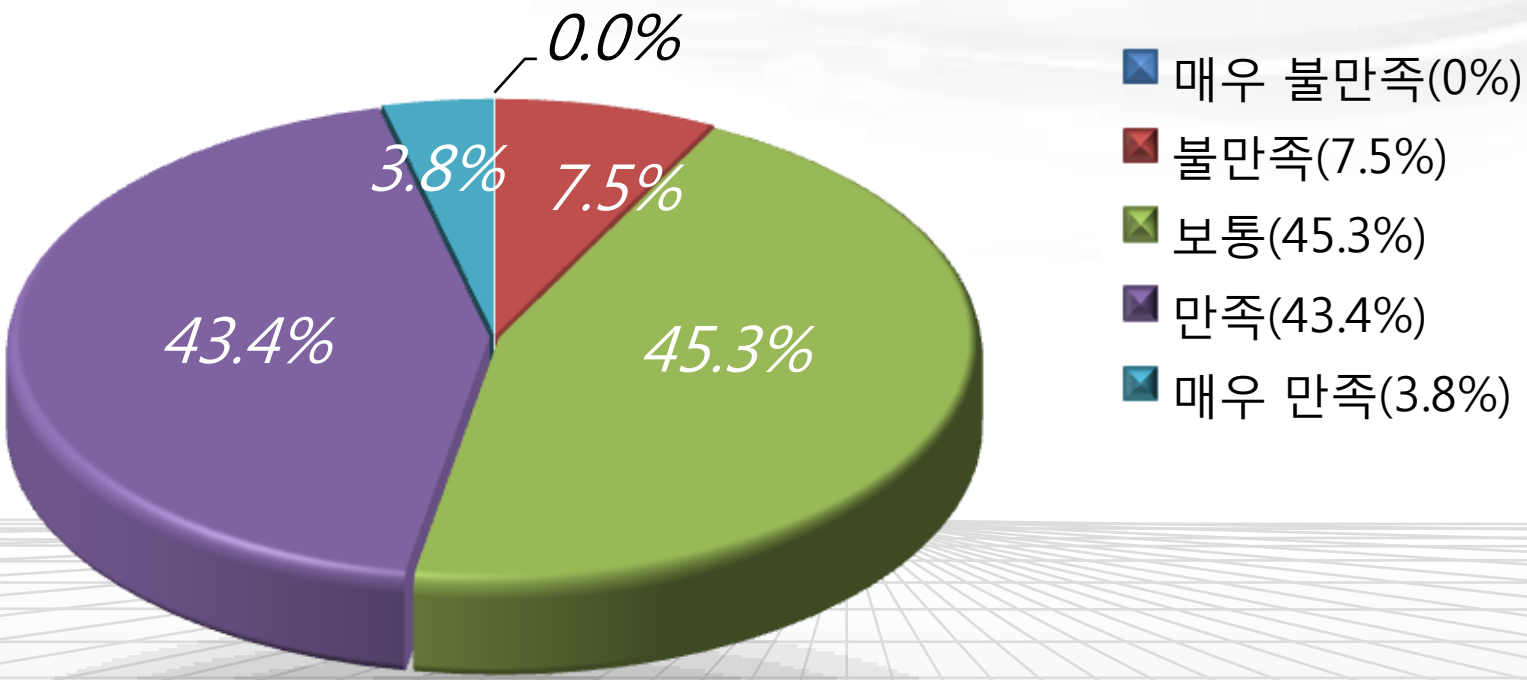
귀하의 농장에 근무하고 있는 외국인 근로자 평균 근무기간은?



(전국 마이스터 양돈 – 55농가 실시)

04 설문조사

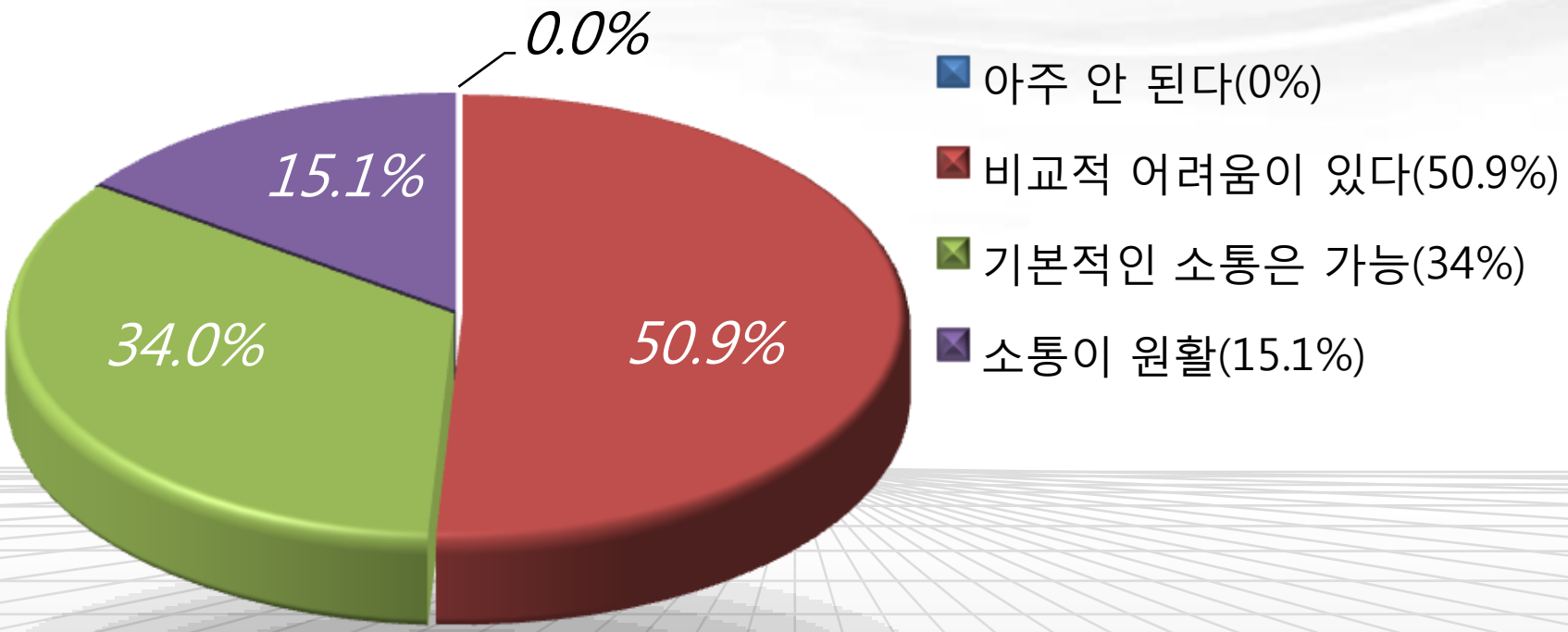
귀하의 농장에 근무하고 있는 인력에 대한 만족도는?



(전국 마이스터 양돈 – 55농가 실시)

04 설문조사

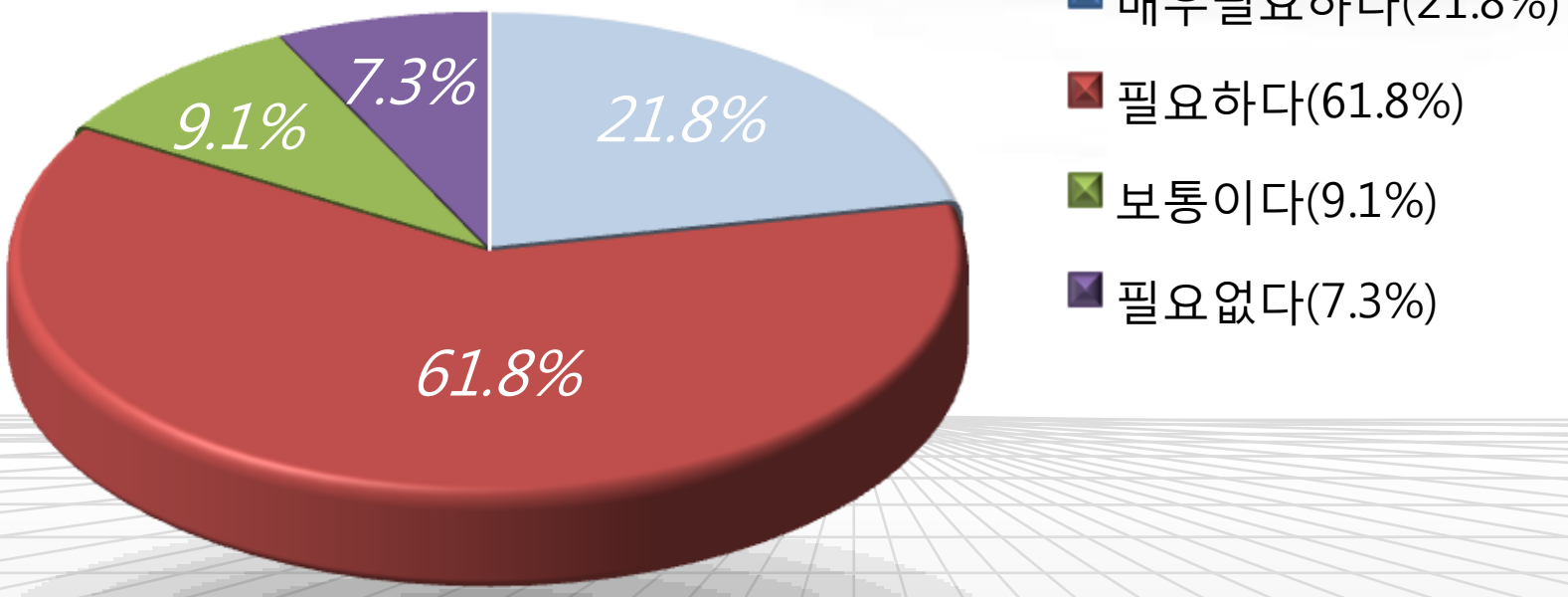
귀하의 농장에 외국인 근로자의언어소통 정도는?



(전국 마이스터 양돈 – 55농가 실시)

04 설문조사

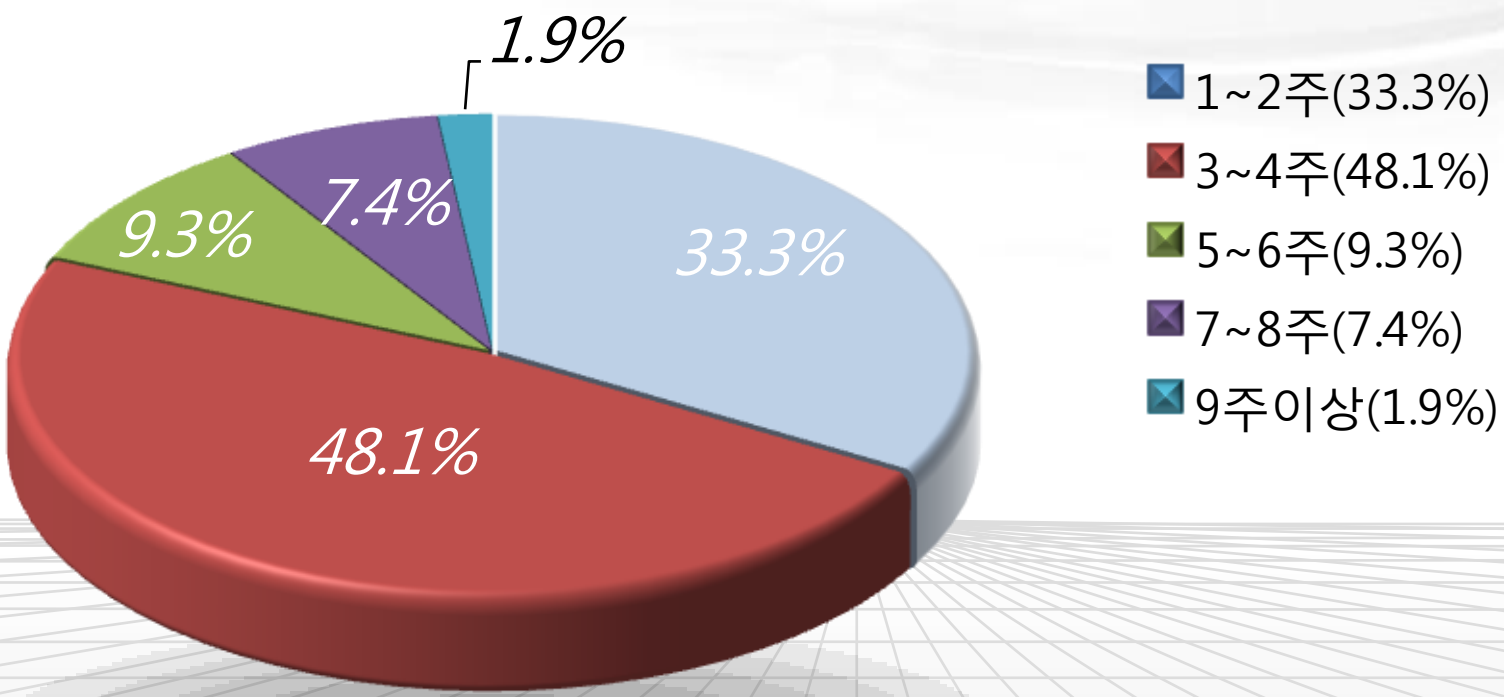
농장에 배속되기 전에 전문적인 양돈 기술교육의 필요성을 느끼는가?



(전국 마이스터 양돈 – 55농가 실시)

04 설문조사

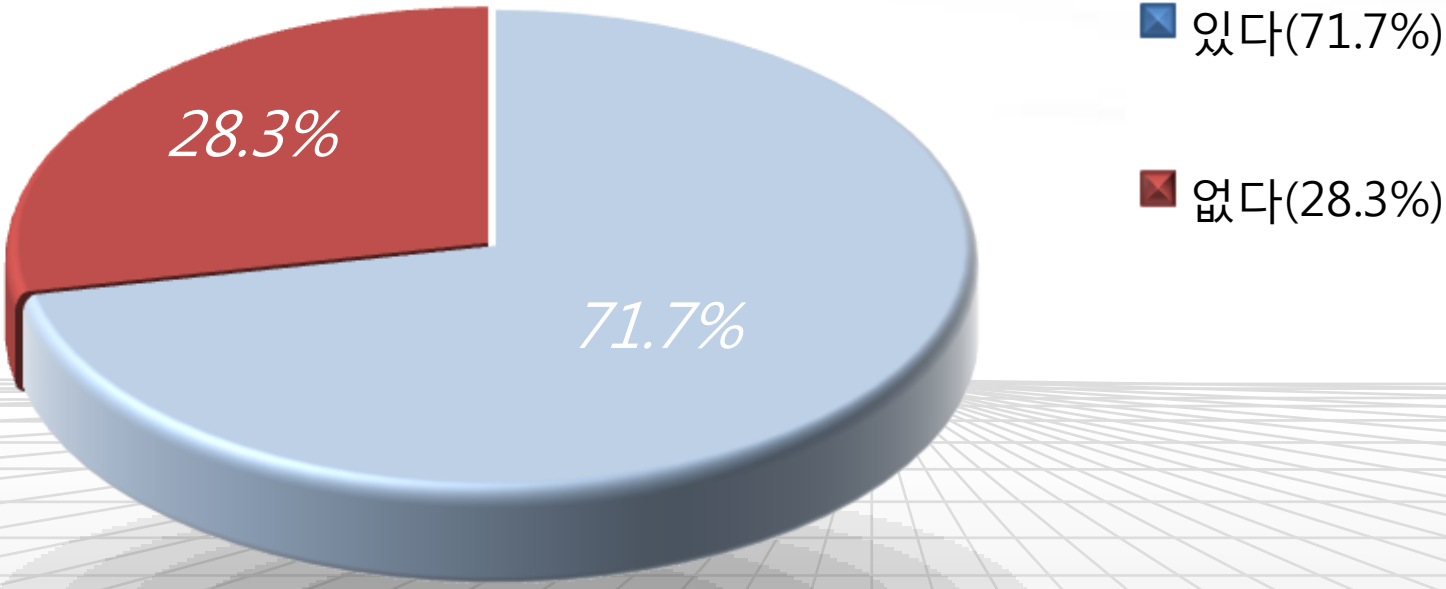
만약, 교육이 필요하다면 어느 정도 기간이 적합하다고 생각하는가? (합숙교육 기준)



(전국 마이스터 양돈 – 55농가 실시)

04 설문조사

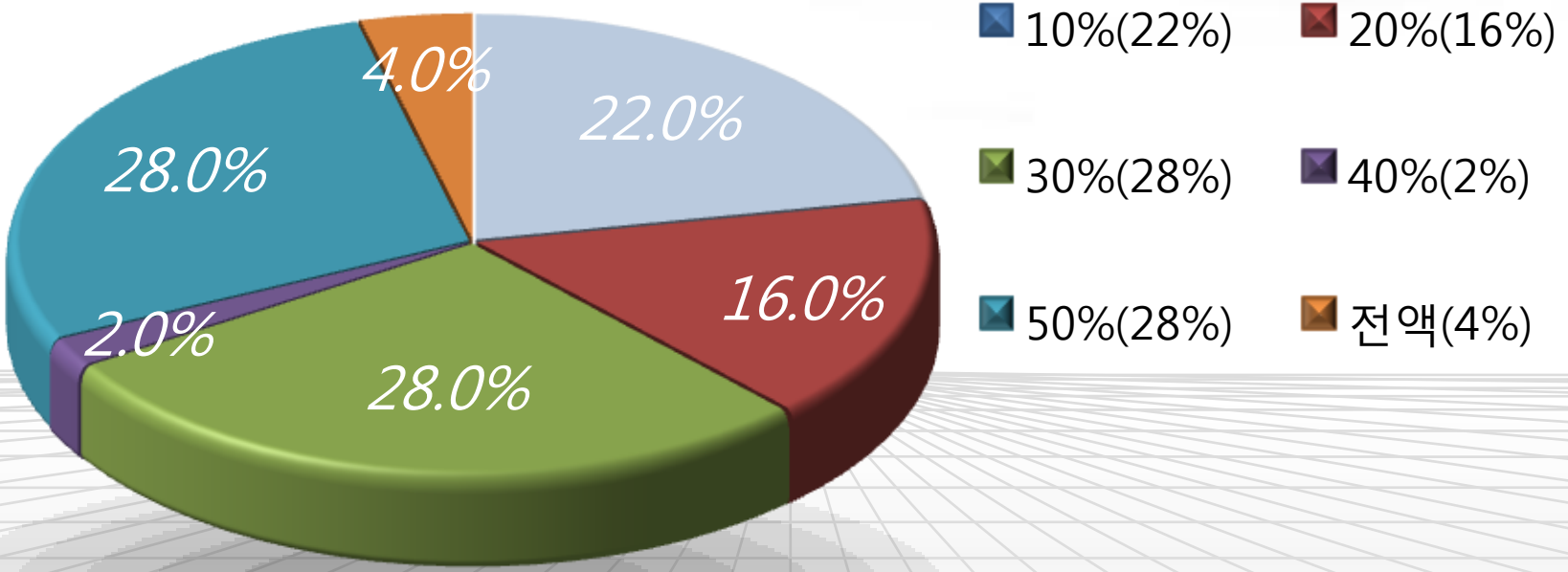
귀하의 농장에 배정될 인력에 대한 교육비 및 교육기간 중 해외인력에 대한 인건비를 부담할 용의가 있는가?



(전국 마이스터 양돈 – 55농가 실시)

04 설문조사

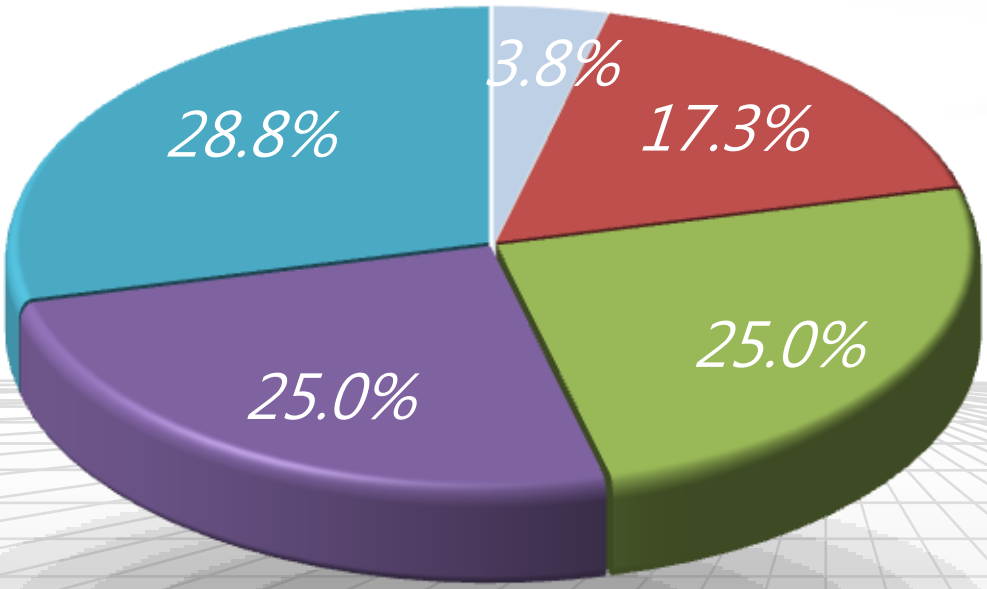
만약에 있다면 교육비의 몇%를 농장에서 부담하는 것이 적합하다고 생각하는가?



(전국 마이스터 양돈 – 55농가 실시)

04 설문조사

귀하의 농장에 근무하고 있는 해외인력의 평균 연령은?



- 20~25세(3.8%)
- 26~30세(17.3%)
- 31~35세(25%)
- 36~40세(25%)
- 41세 이상(28.8%)

(전국 마이스터 양돈 – 55농가 실시)

05 개선방안

농장의 중간관리자양성의 필요성

해외 전문 인력 확보를 통한 고용 인력 안정화

농장 중간관리자 양성교육

- ✓ 비전공 및 중간퇴직자(30~40대) 농업인력 양성
- ✓ 귀농자 전문 교육 등

해외인력 양성

- ✓ 해외 축산관련 전문 대학 전공자 인력 유입 (인턴쉽)
  - 귀국 후 해당 국가의 농축산업 발전 기여
  - 해당 국가에 진출한 국내 축산 기업 인력 재고용

05 개선방안 – 해외 근로자 양성 방안

해외 근로자 양성 방안

국가별 MOU를 통한 인력 유입(고용노동부)

축종별 생산자 협회 또는 교육기관 중심으로 직접 해외 축산관련 대학과 MOU 체결 (인턴쉽)

농장에서 직접 필요 인력을 해외 축산관련대학과 MOU 체결 (산업연수생제도)

해외인력유입

인프라 구축

- 하드웨어: 교육시설 / 실습장 / 숙박시설 / 기자재 등
- 소프트웨어: 강사진 / 교재 / 교육프로그램 등

해외 인력양성

농가



감사합니다
– 천안연암대학 심금섭–