MSY 26두를 향하여

일 송 농 장
이사 구본준

Contents

I. 농장연혁

II. 농장현황

III. 년도별 생산성

IV. 관리지침

V. 생산성 향상 저해요인

VI. 생산성향상을 위한 5단계 절차

VII. 생각해봅시다.

1. 농장연혁

- 1987년 농장 개소
- 2001년 10월 15일 일송농장 창업
- 2011년 돈사시설 현대화사업 1차 시행 9동

  번식성적 최우수농장 선정(한국양돈연구회)

  생산시스템 변경(일관 → 2site)
- 2012년 현재 돈사시설 현대화사업 2차 진행 중 6동

2. 농장현황

	모돈두수	사육형태	직원수
1농장(본 장)	630	2Site, 비육-위탁	9
2농장	300	2Site, 비육-위탁	3

※ 본 장

시설	폐수처리	생산성
• 15동 중 9동 완공 (현재 진행중)	• 액비화	• 분만율 93.2% • 회전율 2.53 • 평균산차 2.8산 • 비생산일수 22.2일 • 자연환기 방식

3. 년도별 생산성

년도	가용모돈	폐사율 (이유기준)	PSY	MSY	비고
2008	575	31.7	19.2	12.8	10.17.근무개시
2009	525	6.2	22.7	19.8	
2010	525	6.1	26.3	22.5	
2011	543	5.8	28.0	25.2	
2012(8월말)	630	4.8	28.4	25.8	WSY 2930(추정)

※ **2013 목표**

➡ PSY 29.5두, MSY 27.0두, WSY 3050

※ 자체선발 모돈생산성

선 발	2009년 1월 150두
활 용	2009년 5월 ~ 2012년 5월 135두
생산성	총산 11.8 실산 10.8 이유 10.2 회전율 2.5
	6 ~ 7산 사용

※ 산차별 생산성

기간: 2011.09.01 ~2012.08.31

산차	분만율	총산	실산	이유	포유기간	비고
1	93.2	12.0	11.5	11.6	20.3	
2	91.5	12.1	11.7	11.6	19.9	농장생산성 → 가장 중요한 산차
3	98.5	13.9	13.1	11.6	21.2	
4	95.8	14.0	13.0	11.5	20.4	
5	88.5	13.9	12.9	11.2	21.0	
6	94.7	13.5	12.4	10.7	21.8	
7	87.7	13.0	11.7	10.8	23.9	
8+	92.0	13.2	11.4	10.8	26.5	
평균	93.2	13.1	12.2	11.2	22.5	

4. 관리지침

인 력

- 인성중시 채용
- 팀 중심제
- 인센티브제 시행(년간 단위)
- 능력평가에 따른 연봉 체계
- 2년간 트레이닝 – 자율적인 업무처리 풍토조성

4. 관리지침

돈 군

※ 영양균형(번식성적, 질병관리, 육성율 제고)

· 후보돈 : 250~255일령 교배(150kg 이상)
후보돈 사료급여기간 최대화(80일)
백신 기초접종 철저

· 모 돈 : 분기 1회 크리닝, 구충(효과지속기간 – 임신기간내)
호흡기, 소화기제제 교차사용
모돈군 전체 동시 투약
유선발육 → 초산 포유이용(1산차 이유 11.6두)

· 육성돈(포자, 이자, 육성돈) : 초기 1주간 관리에 집중
(영양, 감염예방,치료)
환돈, 위축돈 격리치료 철저
선별철저

5. 생산성향상 저해요인

※ 위해요소 상재(돈군, 인력, 시설, 환경)

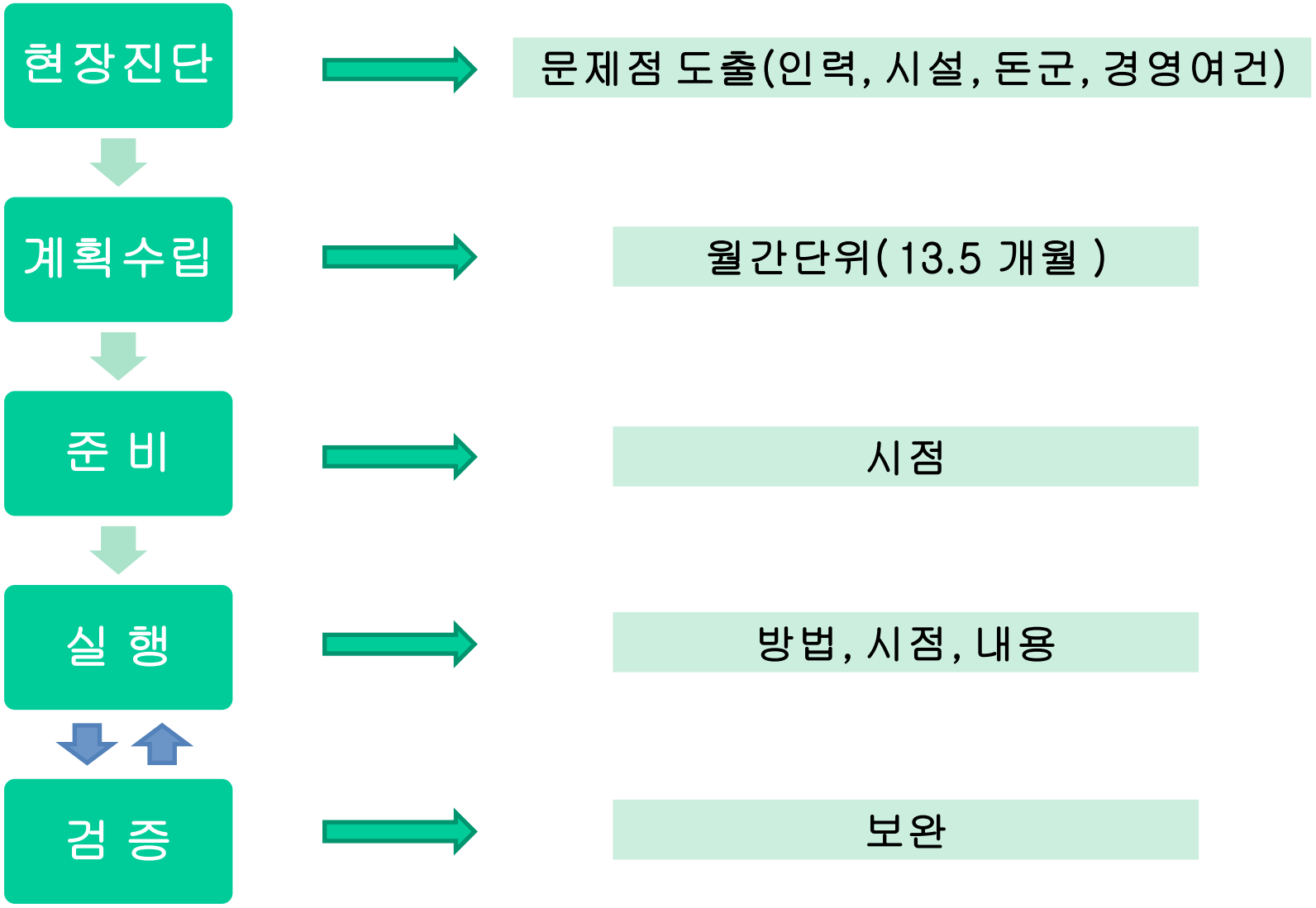
·고정관념 – 형식화

·사회적영향 – 사람위주의 관리체제

·책임의식 결여 – 남의 탓

·업무처리능력

6. 생산성 향상을 위한 5단계



7. 생각해 봅시다.

사람

- 최고로 중요한 요소(요구수준, 관리)

시설

- 최대한 활용(절대기준 아님)

돈군

- 감염범위, 발병 주령, 백신프로그램

의식구조

- 경영주 – 확실한 의지, 목표
- 직　원 – 직업인의식(포상, 훈련, 소통)

외부지원활동

- 질병, 시설, 사양관리

감사합니다.